О внесении изменений и дополнений

в постановление администрации

города Тулы от 12.07.2019 № 2475

В соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=AB44A499AB49E890633E46B4255A4DF989295367FF49CECF4A3E787A221141280FA1022943D855E333F84DDD899AB790835B3FA966b9c7K) Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=AB44A499AB49E890633E46B4255A4DF989295662FB4ACECF4A3E787A221141280FA1022E46DF58B263B74C81CCCBA491825B3DAC799C27ABb5cCK) от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением администрации города Тулы от 01.07.2025 № 1/5417-р «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования город Тула», на основании Устава муниципального образования городской округ город Тула ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить [изменения](#P26) и дополнения, которые вносятся в постановление администрации города Тулы от 12.07.2019 № 2475 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования город Тула» (приложение).

2. Разместить постановление на официальном сайте администрации города Тулы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением пунктов 1-5 приложения к постановлению, которые вступают в силу с 1 октября 2025 года.

Глава администрации

города Тулы И.И. Беспалов

Приложение

к постановлению

администрации города Тулы

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

И[зменения](#P26) и дополнения,

которые вносятся в постановление администрации города Тулы от 12.07.2019 № 2475 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования город Тула»

В [приложении](consultantplus://offline/ref=AFDD1C58868897AE91E73F9333A0F4A55080C594DC8D359E5BC8009DDECB66B93E30D6660C5D497BD8388EDCF5F8D2AE5CEB6D1A88E892BD1056E6C6iAb1M) к постановлению:

1. [Таблиц](consultantplus://offline/ref=84350C44240E9DFF15EA1FFE9A8EC9234BA3F7550EF7D423B45D9A3A2CA7EA05CCDC4C88F9FFB0C8E9F49475EAF4FE0A6A06122967603F78368EE5jDKDH)ы пункта 1 раздела 2 изложить в новой редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности | Размер должностного оклада (оклада), руб. |
| Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава | 8484 |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | 11530 |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | 13250 |
| Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии | 15106 |

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, не отнесенные к ПКГ | Размер должностного оклада (оклада), руб. |
| Хранитель музейных предметов, специалист по экспозиционной и выставочной деятельности, редактор электронных баз данных музея, специалист по учету музейных предметов, аранжировщик, менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа, менеджер по культурно-массовому досугу, светооператор | 13250 |
| Главный режиссер, главный художник –модельер театрального костюма, главный художник по свету, главный администратор, заведующий театрально- производственной мастерской, главный хранитель музейных предметов, режиссер любительского театра (студии), балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца, хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии) | 15106 |

2. [Таблицу](consultantplus://offline/ref=84350C44240E9DFF15EA1FFE9A8EC9234BA3F7550EF7D423B45D9A3A2CA7EA05CCDC4C88F9FFB0C8E9F49475EAF4FE0A6A06122967603F78368EE5jDKDH) пункта 2 раздела 2 изложить в новой редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=B09957A40A7180CC718F419BB4CF593B3374884FD2E813A7D51F13AEBA50D8985E734896A0506A82BCDBF61B23C5B7E5E804lAb4J) должностей научных работников и руководителей структурных подразделений по квалификационным уровням | | Размер должностного оклада (оклада), руб. |
| Научные работники | |  |
| 1 квалификационный уровень | Младший научный сотрудник, научный сотрудник | 12008 |
| 2 квалификационный уровень | Старший научный сотрудник | 16700 |
| 3 квалификационный уровень | Ведущий научный сотрудник | 19364 |
| Руководители структурных подразделений | |  |
| 4 квалификационный уровень | Ученый секретарь | 21145 |

3. [Таблиц](consultantplus://offline/ref=84350C44240E9DFF15EA1FFE9A8EC9234BA3F7550EF7D423B45D9A3A2CA7EA05CCDC4C88F9FFB0C8E9F49475EAF4FE0A6A06122967603F78368EE5jDKDH)ы пункта 3 раздела 2 изложить в новой редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности по уровням | Размер должностного оклада (оклада), руб. |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=B09957A40A7180CC718F419BB4CF593B33748A48D7E813A7D51F13AEBA50D8985E73489DF4012FD7BA8EA34176CDA8E3F605A88F3D10E3lAbBJ) «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 8223 |
| 2 квалификационный уровень | 8631 |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=B09957A40A7180CC718F419BB4CF593B33748A48D7E813A7D51F13AEBA50D8985E73489DF4012FD3BA8EA34176CDA8E3F605A88F3D10E3lAbBJ) «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 11530 |
| 2 квалификационный уровень | 12107 |
| 3 квалификационный уровень | 12683 |
| 4 квалификационный уровень | 13837 |
| 5 квалификационный уровень | 14988 |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=B09957A40A7180CC718F419BB4CF593B33748A48D7E813A7D51F13AEBA50D8985E73489DF4012CD6BA8EA34176CDA8E3F605A88F3D10E3lAbBJ) «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 13118 |
| 2 квалификационный уровень | 14431 |
| 3 квалификационный уровень | 15741 |
| 4 квалификационный уровень | 17054 |
| 5 квалификационный уровень | 18364 |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=B09957A40A7180CC718F419BB4CF593B33748A48D7E813A7D51F13AEBA50D8985E73489DF4012CDFBA8EA34176CDA8E3F605A88F3D10E3lAbBJ) «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 18364 |
| 2 квалификационный уровень | 18717 |
| 3 квалификационный уровень | 19466 |

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада (оклада), руб. |
| Специалист по охране труда, специалист по закупкам, инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, специалист по туризму, системный администратор, специалист по административно-хозяйственному обеспечению, менеджер информационных ресурсов | 13118 |
| Контрактный управляющий | 13890 |
| Начальник отдела (сектора), заведующий центром | 18364 |
| Заместитель заведующего центром | 15106 |

4. [Таблиц](consultantplus://offline/ref=84350C44240E9DFF15EA1FFE9A8EC9234BA3F7550EF7D423B45D9A3A2CA7EA05CCDC4C88F9FFB0C8E9F49475EAF4FE0A6A06122967603F78368EE5jDKDH)у пункта 11 раздела 3 изложить в новой редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер оклада, руб. |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=B09957A40A7180CC718F419BB4CF593B3C798E49D3E813A7D51F13AEBA50D8985E73489DF4012FD7BA8EA34176CDA8E3F605A88F3D10E3lAbBJ) «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 7302 |
| 2 квалификационный уровень | 7637 |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=B09957A40A7180CC718F419BB4CF593B3C798E49D3E813A7D51F13AEBA50D8985E73489DF4012FD3BA8EA34176CDA8E3F605A88F3D10E3lAbBJ) «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 8900 |
| 2 квалификационный уровень | 9316 |
| 3 квалификационный уровень | 10121 |
| 4 квалификационный уровень | 11179 |

5. [Таблиц](consultantplus://offline/ref=84350C44240E9DFF15EA1FFE9A8EC9234BA3F7550EF7D423B45D9A3A2CA7EA05CCDC4C88F9FFB0C8E9F49475EAF4FE0A6A06122967603F78368EE5jDKDH)у пункта 12 раздела 3 изложить в новой редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер оклада, руб. |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=B09957A40A7180CC718F419BB4CF593B3C798E49D3E813A7D51F13AEBA50D8985E73489DF4012FD7BA8EA34176CDA8E3F605A88F3D10E3lAbBJ) «Общеотраслевые профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» | 7637 |
| [ПКГ](consultantplus://offline/ref=B09957A40A7180CC718F419BB4CF593B3C798E49D3E813A7D51F13AEBA50D8985E73489DF4012FD3BA8EA34176CDA8E3F605A88F3D10E3lAbBJ) «Общеотраслевые профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 8900 |
| 2 квалификационный уровень | 9316 |
| 3 квалификационный уровень | 10121 |
| 4 квалификационный уровень | 11179 |

6. Раздел 4 дополнить пунктом 24.1 следующего содержания:

«24.1. Размеры заработной платы заместителей руководителя учреждения, художественного руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже заработной платы руководителя учреждения.».

7. Пункт 38 раздела 6 изложить в новой редакции:

«38. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях муниципального образования город Тула устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);

выплата за наставничество.».

8. Раздел 6 дополнить пунктом 42.1 следующего содержания:

«42.1. Выплата за наставничество выплачивается единовременно по завершении процедуры наставничества из расчета 20% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.

Порядок и условия применения стимулирующей выплаты за наставничество устанавливается локальным актом учреждения.».

9. Абзац 1 пункта 50 раздела 7 изложить в новой редакции:

«50. Работникам учреждения, в том числе руководителям, его заместителям, художественному руководителю, главному бухгалтеру может оказываться материальная помощь до 200% должностного оклада.».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_