



Администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.08.2018 № 3118

О внесении изменений в постановление администрации города Тулы от 16.02.2016 № 552

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Тула администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Тулы от 16.02.2016 № 552 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения «Муниципальный архив» следующие изменения:

а) пункт 4.1. приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«4.1. С учётом достигнутых результатов деятельности Учреждения, в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, год).

Премирование осуществляется в пределах ассигнований на оплату труда работников Учреждения.

Конкретный размер премии определяется как в процентах к должностному окладу руководителя, так и в абсолютном размере.

Общий размер премии, выплачиваемой в текущем месяце, устанавливается не выше 2,4 должностного оклада, без учёта премии по итогам работы за год.

Выплата премии производится на основании локального акта Учредителя, согласованного с финансовым управлением администрации города Тулы.

Выплата премии по итогам работы за год производится однократно.

При наличии у руководителя Учреждения дисциплинарного взыскания руководитель Учреждения не подлежит премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания»;

б) пункт 4.2. приложения к постановлению изложить в новой редакции: «4.2. Премия по итогам работы (за месяц, год) выплачивается с целью поощрения руководителя Учреждения за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

Установить целевые показатели эффективности работы Учреждения и критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения.

Премия по итогам работы за месяц руководителю Учреждения составляет:

- от 200% до 240% от должностного оклада, если сумма баллов по критериям оценки эффективности работы руководителя от 90 до 100;

- от 150% до 200% от должностного оклада, если сумма баллов по критериям оценки эффективности работы руководителя от 70 до 90;

- от 100% до 150% от должностного оклада, если сумма баллов по критериям оценки эффективности работы руководителя от 50 до 70;

- премия по итогам работы за месяц не выплачивается, если сумма баллов по критериям оценки эффективности работы руководителя менее 50.

При наличии фактов нецелевого использования бюджетных средств баллы руководителю не начисляются.

Руководителю Учреждения, отработавшему неполный месяц, премия по итогам работы за месяц выплачивается за фактически отработанное им время.

При ежемесячном выполнении показателей эффективности работы учреждения в течение текущего года не ниже 80% руководителю учреждения устанавливается премия по итогам работы за год в размере не выше 1,5 должностного оклада.

При выплате премии по итогам работы за год в текущем календарном году размер премии определяется исходя из должностного оклада, установленного на день выплаты.

При выплате премии по итогам работы за год в следующем календарном году размер премии определяется исходя из должностного оклада, установленного на 31 декабря года, за который производится премирование»;

в) пункт 4.3 и 4.4 приложения к постановлению исключить.

г) пункт 5.2. приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«5.2. Руководителю Учреждения может быть оказана материальная помощь за счет средств экономии по фонду оплаты труда в связи со смертью близкого родственника (супруга (супруги), родителей, детей, усыновителей, усыновленных) в размере до одного оклада.

Решение об оказании руководителю Учреждения материальной помощи с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами принимает Учредитель на основании письменного заявления руководителя.».

2. Обнародовать постановление путём его размещения на официальном сайте муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <http://www.npracity.tula.ru> и на информационных стендах в местах официального обнародования муниципальных правовых актов муниципального образования город Тула, а также разместить на официальном сайте администрации города Тулы в сети Интернет.

3. Постановление вступает в силу со дня обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2018.

Глава администрации города Тулы



Е.В. Авилов