



Администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

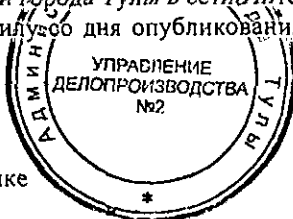
от 20.09.2017 № 3001

Об утверждении Положения о системе оплаты труда операторов, осуществляющих работы по переводу в электронную форму книг государственной регистрации актов гражданского состояния (актовых книг), администрации муниципального образования город Тула

В соответствии с Федеральным законом от 23 июня 2016 года № 219-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об актах гражданского состояния», статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 03.03.2017 № 254 «Об утверждении Правил перевода в электронную форму книг государственной регистрации актов гражданского состояния (актовых книг)», Законом Тульской области от 07.12.2005 № 656-ЗТО «О наделении органов местного самоуправления в Тульской области государственными полномочиями на государственную регистрацию актов гражданского состояния», на основании Устава муниципального образования город Тула администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда операторов, осуществляющих работы по переводу в электронную форму книг государственной регистрации актов гражданского состояния (актовых книг), администрации муниципального образования город Тула (приложение).
2. Опубликовать постановление на официальном сайте муниципального образования город Тула (<http://www.npacity.tula.ru>) в сети Интернет и разместить на официальном сайте администрации города Тулы в сети Интернет.
3. Постановление вступает в силу со дня опубликования и действует до 31.12.2019.

Заместитель главы
администрации города Тулы
по финансово-экономической политике



И.И. Беспалов

Приложение
к постановлению
администрации города Тулы
от 20.09.2017 № 3001

Положение
о системе оплаты труда операторов, осуществляющих работы по переводу в электронную форму книг государственной регистрации актов гражданского состояния (актовых книг), администрации муниципального образования город Тула

I. Общие положения

Положение определяет условия и порядок оплаты труда операторов, осуществляющих работы по переводу в электронную форму книг государственной регистрации актов гражданского состояния (актовых книг) (далее – Операторы), в администрации муниципального образования город Тула.

Оплата труда Операторов производится за счет средств субвенций, выделяемых из федерального бюджета на реализацию полномочий по государственной регистрации актов гражданского состояния (далее – субвенция).

Оплата труда Операторов включает в себя: оклад, выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

Установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата Оператора, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) и норму рабочего времени, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Тульской области.

Условия оплаты труда, включая размер оклада, ежемесячной надбавки за сложность и напряженность выполняемой работы, денежного поощрения являются обязательными для включения в срочный трудовой договор.

Работодателем для Операторов является администрация муниципального образования город Тула в лице главы администрации города Тулы.

II. Порядок и основные условия оплаты труда

Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются Операторам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных срочным трудовым договором, за полностью выполненные показатели ввода количества актовых записей и отработанную норму рабочего времени.

Иные выплаты, не предусмотренные данным Положением, за счет средств субвенции не допускаются.

III. Оклад Оператора

Оклад Оператора устанавливается в размере 5000 руб.

IV. Выплаты стимулирующего характера

Выплаты стимулирующего характера Операторам устанавливаются к окладу и осуществляются в пределах средств субвенции.

Выплаты стимулирующего характера подразделяются на следующие виды:

- ежемесячная надбавка к окладу за сложность и напряженность выполняемой работы (далее – ежемесячная надбавка);
- денежное поощрение.

Операторам выплачивается ежемесячная надбавка с учетом сложности и напряженности служебной деятельности и специального режима работы Оператора.

Ежемесячная надбавка устанавливается Оператору распоряжением администрации муниципального образования город Тула персонально, в размере до 200% оклада за счет фонда оплаты труда в пределах выделенных субвенций.

Ежемесячная надбавка выплачивается одновременно с выплатой заработной платы.

Основным условием для установления надбавки является своевременное выполнение особо важных и сложных заданий.

Денежное поощрение устанавливается в целях повышения заинтересованности Оператора в выполнении сверх нормы установленных трудовым договором показателей.

Конкретные размеры денежного поощрения устанавливаются за фактически выполненный объем работы по вводу актовых записей сверх установленной трудовым договором нормы ежеквартально распоряжением администрации города Тулы персонально за счет фонда оплаты труда в пределах запланированных субвенций.

VI. Выплаты компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера Операторам устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.