



Приложение
к постановлению
администрации города Тулы
от 25.01.2016 № 240

Администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.01.2016 № 240

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального учреждения «Городская Служба Единого Заказчика»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Тула, администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников муниципального учреждения «Городская Служба Единого Заказчика» (приложение).

2. Финансовому управлению администрации города Тулы осуществлять финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, в пределах ассигнований, предусмотренных в бюджете муниципального образования город Тула на эти цели.

3. Признать утратившим силу постановление администрации города Тулы от 28.03.2014 № 858 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального учреждения «Городская Служба Единого Заказчика».

4. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования город Тула (<http://www.npacity.tula.ru>) в сети Интернет и разместить на официальном сайте администрации города Тулы в сети Интернет.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города – начальника управления по благоустройству администрации города Тулы В.С. Галкина.

6. Постановление вступает в силу со дня опубликования.

Первый заместитель главы
администрации города Тулы



В.В. Шерин

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ГОРОДСКАЯ СЛУЖБА ЕДИНОГО ЗАКАЗЧИКА»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников муниципального учреждения «Городская Служба Единого Заказчика» (далее соответственно Положение, Учреждение) разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда работников Учреждения и включает в себя:

- размеры окладов, в том числе по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к окладам;
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях города Тулы;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях города Тулы;
- условия оплаты труда руководителей Учреждения;
- другие вопросы оплаты труда.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты стимулирующего характера и выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих Учреждения

2.1. Размеры окладов работников, занимающих должности служащих Учреждения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня": ведущий инженер, ведущий экономист, ведущий программист, заместитель главного бухгалтера, ведущий бухгалтер, ведущий юрисконсульт, ведущий документовед, инженер 1 категории	8 700
--	-------

Размеры окладов работников, должности которых не отнесены к ПКГ, а также размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности:

010891