



Администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.11.2016 № 5172

О внесении изменений в постановление администрации города Тулы от 20.06.2014 №1824

В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», на основании Устава муниципального образования город Тула администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Тулы от 20.06.2014 №1824 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных предприятий муниципального образования город Тула» следующие изменения:

а) пункт 4 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«4. Вознаграждение руководителям предприятий

4.1. Руководителям предприятий устанавливаются следующие виды вознаграждений:

- вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия;
- компенсационное вознаграждение.

4.2. Вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия устанавливается руководителям предприятий, имеющих прибыль по результатам финансово-хозяйственной деятельности за истекший отчетный квартал, и выплачивается за счет средств предприятия.

4.3. Вознаграждения, предусмотренные пунктом 4.1 настоящего Положения, выплачиваются руководителю предприятия за отчетный квартал на основании распоряжения администрации города Тулы.

Компенсационное вознаграждение устанавливается вновь назначенному руководителю предприятия, сократившему и (или) ненарастившему размер

убытков за истекший отчетный квартал, которые возникли не в период его деятельности, а также руководителю заведомо убыточного предприятия.

Для целей настоящего Положения под заведомо убыточным предприятием понимается муниципальное предприятие, одновременно отвечающее следующим признакам:

- выручка по основным видам деятельности предприятия формируется от реализации продукции, товаров, работ и (или) услуг по государственным регулируемым ценам, при этом тариф на каждый вид продукции, товаров, работ, услуг не компенсирует фактической себестоимости соответствующей продукции, товара, работы, услуги;

- прибыль от иной деятельности не покрывает убытков от деятельности, указанной в абз. 3 настоящего пункта.

4.4. Вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия за истекший отчетный квартал устанавливается в размере до трех должностных окладов руководителя и выплачивается в случаях:

- наличия прибыли по результатам финансово-хозяйственной деятельности за истекший отчетный квартал;

- отсутствия за предприятием просроченной задолженности по заработной плате перед работниками, налогам и иным обязательным платежам перед бюджетами всех уровней, государственными внебюджетными фондами;

- отсутствия у руководителя предприятия дисциплинарного взыскания в истекшем отчетном квартале;

- успешного и добросовестного исполнения директором предприятия обязанностей, возложенных трудовым договором.

4.5. Компенсационное вознаграждение за истекший отчетный квартал устанавливается в размере до трех должностных окладов руководителя и выплачивается в случаях:

- снижения убытков предприятия за истекший отчетный квартал по сравнению с аналогичным периодом прошлого года;

- отсутствия по состоянию на отчетную дату за предприятием просроченной задолженности по заработной плате перед работниками, налогам и иным обязательным платежам перед бюджетами всех уровней, государственными внебюджетными фондами;

- отсутствия у руководителя предприятия дисциплинарного взыскания в истекшем отчетном квартале;

- успешного и добросовестного исполнения директором предприятия обязанностей, возложенных трудовым договором.

4.6. Руководитель предприятия в течение 5 дней после окончания месяца, следующего за отчетным кварталом, с заявлением о выплате одного из вознаграждений, предусмотренных п. 4.1 настоящего Положения, по итогам истекшего квартала представляет в комитет имущественных и земельных отношений администрации города Тулы:

- копию промежуточной бухгалтерской отчетности;
- информацию о размере дебиторской задолженности за отчетный

квартал в разбивке по счетам бухгалтерского учета и с расшифровкой дебиторов, имеющих задолженность свыше 10 тыс. руб.;

- информацию о размере кредиторской задолженности за отчетный квартал в разбивке по счетам бухгалтерского учета и с расшифровкой дебиторов, имеющих задолженность свыше 10 тыс. руб.;

- отчет о движении денежных средств за отчетный квартал;
- оперативные данные о доходах и расходах за отчетный квартал;
- справку предприятия об отсутствии (наличии) задолженностей по заработной плате перед работниками, налогам и иным обязательным платежам перед бюджетами всех уровней, государственными внебюджетными фондами;
- сведения о наложении ареста на имущество предприятия;
- сведения о недвижимом имуществе предприятия, не используемом в производственных целях;
- справку о проводимой претензионно-исковой работе по взысканию задолженности и о судебных разбирательствах с участием предприятия в качестве истца/ответчика;
- сведения о проводимых проверках контролирующих органов.

4.7. Размер вознаграждений, предусмотренных п. 4.1 настоящего Положения, руководителю предприятия определяется протоколом балансовой комиссии по итогам работы предприятия по окончании квартала, исходя из представленной предприятием информации, указанной в пункте 4.6 настоящего Положения.

4.8. Размер вознаграждений, предусмотренных п. 4.1 настоящего Положения, уменьшается в следующих случаях и размерах:

- нарушения сроков исполнения документов, за неисполнение или ненадлежащее исполнение распоряжений учредителя - на 50%;
- наличие нарушений, выявленных контролирующими органами - до 50%.

4.9. Вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия, компенсационное вознаграждение руководителю предприятия не выплачиваются:

- за рост просроченной дебиторской и кредиторской задолженности;
- за необеспечение сохранности муниципального имущества, находящегося в хозяйственном ведении или оперативном управлении предприятия и надлежащих условий его содержания, а также нецелевое использование данного имущества;
- за нарушение условий трудового договора, Устава предприятия;
- за нарушение трудовой и производственной дисциплины;
- за нарушение правил охраны труда, техники безопасности, противопожарной эксплуатации оборудования;
- за несвоевременное устранение нарушений, установленных проверками контролирующих органов;
- за ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей;
- наличие дисциплинарного взыскания в течение отчетного периода либо факта привлечения к административной ответственности;
- за предоставление недостоверных сведений в документах отчетности;

б) в дефисе 2 пункта 5.4 приложения к постановлению после слов «отсутствия за предприятием» дополнить словом «просроченной», слово «задолженностей» заменить на «задолженности».

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования город Тула (<http://www.pracity.tula.ru>) в сети Интернет и разместить на официальном сайте администрации города Тулы в сети Интернет.

3. Постановление вступает в силу со дня опубликования.

Глава администрации
города Тулы

Е.В. Авилов

