



## Администрация города Тулы

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.02.2018 № 609

О внесении изменений в постановление администрации города Тулы от 30.10.2015 № 5667

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Тула администрация города Тулы **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации города Тулы от 30.10.2015 № 5667 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Муниципального учреждения «Центр гражданской защиты и спасательных работ города Тулы» следующие изменения:

- а) пункт 4.1. приложения к постановлению изложить в новой редакции:  
«4.1. Размеры окладов работников, должности которых не отнесены к

ПКГ:

Наименование должности	Размер оклада, руб.
Заместитель главного инженера	15600
Заместитель главного инженера – начальник отделения	15600
Заместитель главного инженера – специалист по охране труда	15600
Специалист по закупкам	7095
Матрос-спасатель	8576
Инструктор-спасатель	8576
Медицинский работник	7095

б) пункт 7.1. приложения к постановлению изложить в новой редакции:  
«7.1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с законодательством.

Конкретные размеры выплат устанавливаются приказом учреждения по результатам проведенной специальной оценки условий труда с учетом мнения представительного органа работников.

Работникам, непосредственно занятым на работах с вредными и опасными условиями труда с применением изолирующих средств индивидуальной защиты, при условии, когда они не менее 50 процентов рабочего времени в расчетный период (месяц) заняты на работах с вредными и опасными условиями труда с применением изолирующих средств индивидуальной защиты, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 24 процентов от оклада.

Работникам учреждения, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда с применением изолирующих средств индивидуальной защиты менее 50 процентов рабочего времени в расчетный период (месяц), оплата производится за каждый час работы в размере 24 процентов часовой ставки за каждый час работы. Расчет часовой ставки определяется путем деления оклада на среднемесячное количество рабочих дней и на норму часов рабочего времени.»

в) четвертый абзац пункта 8.1. приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«Общий размер премий, выплачиваемых в текущем месяце, устанавливается не выше 2,4 оклада без учета премии по итогам работы за год.»

2. Обнародовать постановление путем его размещения на официальном сайте муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <http://www.npacity.tula.ru> и на информационных стендах в местах официального обнародования муниципальных правовых актов муниципального образования город Тула, а также разместить на официальном сайте администрации города Тулы в сети Интернет.

3. Постановление вступает в силу со дня обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018, за исключением подпункта в) приложения к постановлению, распространяющегося на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

Глава администрации  
города Тулы



Е.В. Авилон

