



Администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.05.2018 № 1613

О внесении изменений в
постановление администрации
города Тулы от 26.10.2017 № 3554

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Тула администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Тулы от 26.10.2017 № 3554 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Муниципального учреждения «Управление капитального строительства города Тулы» следующие изменения:

а) пункт 2.1. приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«2.1. Размеры окладов работников, занимающих должности служащих Учреждения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня": Делопроизводитель	6968 руб.
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня": Секретарь руководителя	7072 руб.

Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня": - главный специалист; - ведущий инженер; - специалист по кадрам.	9048 руб.
--	--------------

Размеры окладов работников, должности которых не отнесены к ПКГ, а также размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности:

Наименование должности	Оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Начальник отдела	10608	1,0
Заместитель начальника отдела	9548	1,0
Консультант по программному обеспечению	9048	0,9

б) пункт 3.1. приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«3.1. Размеры окладов работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), составляют:

Разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Размер оклада, руб.
1-й разряд: уборщик служебных помещений, сторож	2615
2-й разряд: подсобный рабочий	2733
3-й разряд	2866
4-й разряд	3618
5-й разряд	3657
6-й разряд	3828
7-й разряд	3907
8-й разряд	4158

в) пункт 6.1. приложения к постановлению изложить в новой редакции:
«6.1. В целях поощрения работников, в том числе заместителей

руководителя, главного инженера и главного бухгалтера, за выполненную работу, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях муниципального образования город Тула устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премии по итогам работы (за месяц, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя Учреждения в пределах ассигнований на оплату труда работников Учреждения.

Конкретный размер премии определяется как в процентах к окладу работника, в том числе заместителей руководителя, главного инженера и главного бухгалтера, так и в абсолютном размере на основании Положения о выплатах стимулирующего характера, утвержденного локальным актом Учреждения.

Общий размер премий, выплачиваемых в текущем месяце, устанавливается не выше 2,4 оклада без учёта премии по итогам работы за год.».

г) абзац первый пункта 6.2. приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«6.2. Премия по итогам работы (за месяц, год) выплачивается с целью поощрения работников, в том числе заместителей руководителя, главного инженера и главного бухгалтера, за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.».

д) абзац первый пункта 7.1. приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«7.1. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам Учреждения, в том числе заместителям руководителя, главному инженеру и главному бухгалтеру, оказывается материальная помощь в размере двух окладов. Материальная помощь выплачивается один раз в год на основании письменного заявления работника по резолюции руководителя Учреждения.».

2. Обнародовать постановление путём его размещения на официальном сайте муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <http://www.pracity.tula.ru> и на информационных стендах в местах официального обнародования муниципальных правовых актов муниципального образования город Тула, а также разместить на официальном сайте администрации города Тулы в сети Интернет.

3. Постановление вступает в силу со дня обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018, за исключением подпунктов «в», «г») и «д») пункта 1, распространяющихся на правоотношения, возникшие с 01.12.2017.»

Глава администрации
города Тулы



Е.В. Авилов