



Администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.07.2017 № 2328

О внесении изменений в постановление администрации города Тулы от 16.02.2016 № 552

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Тула администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Тулы от 16.02.2016 № 552 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения «Муниципальный архив», следующие изменения:

а) Пункт 4.2 раздела 4 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«4.2. Премия по итогам работы за месяц выплачивается с целью поощрения руководителя Учреждения за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

Установить целевые показатели эффективности работы Учреждения и критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения (приложение к Положению).

Премия по итогам работы за месяц руководителю Учреждения составляет:

- от 175% до 200% от должностного оклада, если сумма баллов по критериям оценки эффективности работы руководителя от 90 до 100;

- от 150% до 175% от должностного оклада, если сумма баллов по критериям оценки эффективности работы руководителя от 70 до 90;

- от 50% до 150% от должностного оклада, если сумма баллов по критериям оценки эффективности работы руководителя от 50 до 70;

- премия по итогам работы за месяц не выплачивается, если сумма баллов по критериям оценки эффективности работы руководителя менее 50.

При наличии фактов нецелевого использования бюджетных средств баллы руководителю не начисляются.

Руководителю Учреждения, отработавшему неполный месяц, премия выплачивается за время фактической работы. При этом в указанный период не включается время нахождения руководителя в ежегодном, дополнительном, учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, время болезни, независимо от того, сохранялась за ним заработная плата или нет.»;

б) Дополнить постановление приложением к Положению об условиях оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения «Муниципальный архив» (приложение);

в) Абзац 1 пункта 5.1 раздела 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«5.1. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю Учреждения оказывается материальная помощь в размере 2 должностных окладов один раз в год на основании письменного заявления руководителя и соответствующего распоряжения Учредителя.».

2. Опубликовать постановление на официальном сайте муниципального образования город Тула (<http://www.npacity.tula.ru>) в сети Интернет и разместить на официальном сайте администрации города Тулы в сети Интернет.

3. Постановление вступает в силу со дня опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.06.2017.

Глава администрации
города Тулы



Е.В.Авилов

Приложение
к постановлению
от 19.07.2017 № 2328

Целевые показатели эффективности работы Учреждения
и критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения

№ пп	Наименование целевого показателя эффективности работы Учреждения	Критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения в баллах
I. Общие показатели		
I.I	Укомплектованность учреждения кадрами	100-90 % – 10 Менее 90% - 5
I.II	Размещение и поддержание в актуальном состоянии необходимой информации об учреждении и его деятельности в информационных системах и сетях	Да – 5 Нет – 0
I.III	Соблюдение сроков и порядка предоставления бюджетной, бухгалтерской, статистической отчетности	В установленные сроки – 7, с нарушением сроков - 0
I.IV	Наличие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие – 7, Наличие - 0
I.V	Наличие исполнительных документов, решений налогового органа, предусматривающих взыскание средств бюджета муниципального образования город Тула	Отсутствие – 7, Наличие - 0
I.VI	Отсутствие нарушений по результатам проверок деятельности учреждения, повлекших наложение административных штрафов	Отсутствие – 7, Наличие - 0
I.VII	Своевременное исполнение предписаний контрольных органов	В установленные сроки – 7, с нарушением сроков - 0
	Итого по разделу I	50 баллов
II. Организация деятельности учреждения		
II.I	Предоставление муниципальной услуги гражданам и организациям в строгом соответствии с утвержденным административным регламентом	В установленные сроки – 20, с нарушением сроков - 0
II.II	Отсутствие исполненных в нарушение установленных сроков социально-правовых, тематических и имущественных запросов	В установленные сроки – 15, с нарушением сроков - 0
II.III	Отсутствие замечаний, выявленных в ходе проведения проверок достоверности и полноты информации в архивных справках, исполненных по запросам УПФ РФ по г. Тулы	Без замечаний – 15, с замечаниями - 0
	Итого по разделу II	50 баллов
	Всего	100 баллов