



Приложение
к постановлению
администрации города Тулы
от 24.02.2016 № 638

Администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.02.2016 № 638

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия администрации города Тулы»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Тула администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия администрации города Тулы» (приложение).

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования город Тула (<http://www.npacity.tula.ru>) в сети Интернет и разместить на официальном сайте администрации города Тулы в сети Интернет.

3. Постановление вступает в силу со дня опубликования.

Глава администрации
города Тулы



Е.В. Авилов

Положение об условиях оплаты труда руководителя
муниципального казенного учреждения
"Централизованная бухгалтерия
администрации города Тулы"

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения "Централизованная бухгалтерия администрации города Тулы" (далее соответственно Положение, Учреждение), разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда руководителя и включает в себя:

- размер должностного оклада руководителя Учреждения;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- другие вопросы оплаты труда.

1.2. Оплата труда руководителя Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Размер должностного оклада руководителя Учреждения

2.1. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им Учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

К основному персоналу должностей работников Учреждения для расчета средней заработной платы и определения должностного оклада руководителя Учреждения относятся: бухгалтер I категории, бухгалтер II категории.

2.2. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников не может превышать восьмикратный размер.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. С учетом условий труда руководителю Учреждения могут быть установлены выплаты компенсационного характера в соответствии с трудовым законодательством.