



Администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.10.2015 № 5348

О внесении изменений и дополнений
в постановление главы администрации
города Тулы от 30.09.2008 № 3741

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Тула администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление главы администрации города Тулы от 30.09.2008 № 3741 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений молодежной политики муниципального образования город Тула, финансируемых из бюджета муниципального образования город Тула» следующие изменения и дополнения:

а) абзац 1 раздела 1 приложения дополнить пунктом следующего содержания «- другие вопросы оплаты труда».

б) абзац 1 пункта 24 раздела 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции: «Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, директора филиала и руководителей структурных подразделений состоит из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера. Оплата труда руководителя производится на основании локального акта учреждения. Оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном соотношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им Учреждения».

в) абзац 3 пункта 24 раздела 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции: «К основному персоналу должностей работников для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению по спорту, культуре и молодежной политике администрации города Тулы, относятся: старший методист, методист, педагог-психолог,

психолог, специалист по социальной работе с молодежью, специалист по работе с молодежью».

г) пункт 25 раздела 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции: «Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения, которые ежеквартально утверждаются управлением по спорту, культуре и молодежной политике администрации города Тулы».

д) абзац 1 пункта 26 раздела 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции «Выплаты компенсационного характера для руководителя учреждения устанавливаются управлением по спорту, культуре и молодежной политике администрации города Тулы в соответствии с разделом 6 настоящего Положения».

е) пункт 27 раздела 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции: «Руководителю учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, директору филиала, руководителям структурных подразделений, заместителям директоров филиалов устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения».

ж) абзац 1 Пункта 28 раздела 6 приложения к постановлению изложить в новой редакции: «В соответствии с Перечнем видов работ компенсационного характера в муниципальных учреждениях муниципального образования город Тула работникам могут быть установлены выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ в других условиях). Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационная выплата может устанавливаться на основании специальной оценки условий труда».

з) дополнить Пункт 29 раздела 6 приложения к постановлению абзацем следующего содержания: «Решение об установлении компенсационных выплат руководителю учреждения принимает учредитель».

Решение об установлении компенсационных выплат работникам учреждения, в том числе заместителям руководителя, главному бухгалтеру директору филиала, руководителям структурных подразделений, принимает руководитель учреждения».

и) абзац 1 Пункта 30 раздела 7 приложения к постановлению изложить в новой редакции: «Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях муниципального образования город Тула, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премии по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за высокое качество выполняемых работ;