



Администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.10.2015 № 5664

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Муниципального учреждения «Центр гражданской защиты и спасательных работ города Тулы»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Тула администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального учреждения «Центр гражданской защиты и спасательных работ города Тулы» (приложение).

2. Признать утратившими силу постановления администрации города Тулы от 06.03.2009 №380 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципального учреждения «Городская служба спасения» города Тулы финансируемого из бюджета муниципального образования город Тула, от 22.11.2013 №3932 «О внесении изменений в постановление администрации города Тулы от 06.03.2013 №380».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по жизнеобеспечению Мурзина Р.Л.

4. Постановление вступает в силу со дня подписания.

Первый заместитель
главы администрации города Тулы



И.И. Беспалов

Приложение
к постановлению
администрации города Тулы
от 30.10.2015 № 5664

Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального учреждения «Центр гражданской защиты и спасательных работ» города Тулы

1. Общие положения

Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального учреждения «Центр гражданской защиты и спасательных работ» города Тулы (далее - Положение и учреждение соответственно) включает в себя:

- размеры окладов, в том числе по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к окладам;
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях города Тулы;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях города Тулы за счет всех источников финансирования;
- условия оплаты труда руководителей учреждения.

За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы работнику производится доплата по соглашению сторон в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда работников учреждения осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований в текущем финансовом году.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера

003700

