



Администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.04.2014 № 2249

О внесении изменения в постановление
администрации города Тулы
от 30.10.2015 № 5667

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Тула администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Тулы от 30.10.2015 № 5667 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Муниципального учреждения «Центр гражданской защиты и спасательных работ города Тулы» следующее изменение:

- раздел 4 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«4.1. Размеры окладов работников, должности которых не отнесены к ПКГ:

Наименование должности	Размер оклада, руб.
Заместитель главного инженера	15000
Заместитель главного инженера - начальник отделения	15000
Заместитель главного инженера - специалист по охране труда	15000
Специалист по закупкам	6822

4.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 4.3. – 4.4. настоящего Положения.

4.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работникам учреждения с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Решение об установлении работникам персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года приказом руководителя учреждения. Решение об увеличении или уменьшении размера персонального коэффициента принимается руководителем учреждения и подтверждается соответствующим приказом.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу - до 3,0.

Персональный повышающий коэффициент не носит обязательного характера.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от стажа работы:

свыше 1 года	0,05
свыше 2 лет	0,10
свыше 3 лет	0,15
свыше 4 лет	0,20
свыше 5 лет	0,25
свыше 10 лет	0,30
свыше 15 лет	0,40

Исчисление стажа работы осуществляется в соответствии с приложением к настоящему Положению.

4.5. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

4.6. Работникам учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.».

2. Опубликовать постановление на официальном сайте муниципального образования город Тула (<http://www.npacity.tula.ru>) в сети Интернет и разместить на официальном сайте администрации города Тулы в сети Интернет.

3. Постановление вступает в силу со дня опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 15 февраля 2017 года.

Глава администрации
города Тулы



Е.В. Авилов