



Администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.04.2018 № 281

О внесении изменений в постановление
администрации города Тулы
от 24.02.2016 № 638

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Тула администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Тулы от 24.02.2016 № 638 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия администрации города Тулы» следующие изменения:

а) пункт 4.1. раздела 4 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«4.1. С учетом достигнутых результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.»

б) пункт 4.4. раздела 4 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«4.4. Общий размер премий, выплачиваемых в текущем месяце, устанавливается не выше 2,4 должностного оклада без учёта премии по итогам работы за год.»

в) пункт 4.5. раздела 4 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«4.5. Выплата премий производится на основании локального акта Учредителя, согласованного с финансовым управлением администрации города Тулы.

Выплата премии по итогам работы за год производится однократно.»

г) пункт 4.7. раздела 4 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«Премия по итогам работы (за месяц, год) выплачивается с целью поощрения руководителя Учреждения за общие результаты работы Учреждения и деятельности руководителя по итогам работы за установленный период.

Установить целевые показатели работы Учреждения и критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения (приложение).

Премия по итогам работы за месяц руководителю Учреждения составляет:

от 200% до 240% от должностного оклада, если сумма баллов по критериям оценки эффективности работы руководителя от 90 до 100;

от 150% до 200% от должностного оклада, если сумма баллов по критериям оценки эффективности работы руководителя от 70 до 90;

от 100% до 150% от должностного оклада, если сумма баллов по критериям оценки эффективности работы руководителя от 50 до 70;

премия по итогам работы за месяц не выплачивается, если сумма баллов по критериям оценки эффективности работы руководителя менее 50.

При наличии фактов нецелевого использования бюджетных средств баллы руководителю Учреждения не начисляются.

Руководителю Учреждения, отработавшему неполный месяц, премия по итогам работы за месяц выплачивается за фактически отработанное им время.

При ежемесячном выполнении показателей эффективности работы учреждения в течение текущего года не ниже 80%, руководителю Учреждения устанавливается премия по итогам работы за год в размере не выше 1,5 должностного оклада.»

2. Обнародовать постановление путём его размещения на официальном сайте муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <http://www.npacity.tula.ru> и на информационных стендах в местах официального обнародования муниципальных правовых актов муниципального образования город Тула, а также разместить на официальном сайте администрации города Тулы в сети Интернет.

3. Постановление вступает в силу со дня обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.12.2017.

Первый заместитель главы
администрации города Тулы



В.С. Галкин

