



Администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.12.2024 № 572

О внесении изменения
в постановление администрации
города Тулы от 20.03.2017 № 803

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Тула, администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Тулы от 20.03.2017 № 803 «О системе оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации муниципального образования город Тула» следующее изменение:

Пункт 1.1. раздела 1 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«1.1. Должностные оклады работников устанавливаются согласно таблице

Группа должностей	Наименование должности	Предельный размер должностного оклада (руб.)
Руководители:		
	Начальник управления	20 355
	Заместитель начальника управления	17 814
	Начальник отдела	17 247
	Начальник отдела в управлении	16 115

	Начальник отдела в комитете	16 115
	Начальник сектора	16 682
	Начальник сектора в управлении	15 837
	Начальник сектора в комитете	15 837
	Начальник сектора в отделе	15 837
	Заместитель начальника отдела	15 837
Ведущие специалисты:		
	Советник-наставник	15 837
	Референт	14 140
	Специалист по охране труда	14 140
	Юрисконсульт	13 820
	Секретарь-референт	13 820
	Главный специалист-эксперт	13 820
	Главный инструктор-специалист	13 820
	Системный администратор	13 820
	Главный инженер-программист	13 820
	Ведущий инструктор-специалист	12 213
	Ведущий специалист-эксперт	12 213
	Главный специалист-делопроизводитель	10 883

».

2. Разместить постановление на официальном сайте администрации города Тулы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

Глава администрации
города Тулы



И.И. Беспалов