



Администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.04.2016 № 1513

О внесении изменения в
постановление администрации
города Тулы от 20.06.2014 № 1824

В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Положением «О муниципальных унитарных предприятиях муниципального образования город Тула», утвержденным решением Тульской городской Думы от 30.01.2008 № 40/923, на основании Устава муниципального образования город Тула администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Тулы от 20.06.2014 №1824 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных предприятий муниципального образования город Тула» изменение, изложив приложение к Положению об оплате труда руководителей муниципальных предприятий муниципального образования город Тула в новой редакции (приложение).

2. Комитету имущественных и земельных отношений администрации города Тулы в установленном порядке внести изменения в трудовые договоры с руководителями муниципальных предприятий муниципального образования город Тула с соблюдением гарантий, предусмотренных трудовым законодательством.

3. Опубликовать постановление на официальном сайте муниципального образования город Тула (<http://www.npacity.tula.ru>) в сети Интернет и разместить на официальном сайте администрации города Тулы в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города по финансово – экономической политике.
5. Постановление вступает в силу со дня опубликования.

Глава администрации
города Тулы



Е.В. Авилов

Приложение
к постановлению
администрации города Тулы
от 13.04.2016 № 1513

Приложение
к Положению
об оплате труда руководителей
муниципальных предприятий
муниципального образования
город Тула

ОПРЕДЕЛЕНИЕ
коэффициента кратности

Группы предприятий	Среднесписочная численность (человек)	Коэффициент кратности
1	от 1 до 150	7
2	от 151 до 300	8
3	от 301 до 500	10
4	свыше 500	13