



Администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.04.2017 № 1198

О внесении изменения в
постановление администрации
города Тулы от 30.11.2015 № 5981

В целях развития и повышения эффективности муниципальной службы в администрации города Тулы, в соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации города Тулы от 16.09.2013 № 3117 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формировании, реализации и оценке эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования город Тула», постановлением администрации города Тулы от 07.10.2013 № 3306 «Об утверждении перечня муниципальных программ муниципального образования город Тула», на основании Устава муниципального образования город Тула администрация города Тулы **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации города Тулы от 30.11.2015 № 5981 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула» следующее изменение:

приложение к постановлению изложить в новой редакции (приложение).

2. Признать утратившим силу постановление администрации города Тулы от 23.12.2016 № 5874 «О внесении изменения в постановление администрации города Тулы от 30.11.2015 № 5981», за исключением пункта 2.

3. Опубликовать постановление на официальном сайте муниципального образования город Тула (<http://www.pracity.tula.ru>) в сети Интернет и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования город Тула в сети Интернет.

4. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава администрации
города Тулы



Е.В. Авилов

Приложение
к постановлению
администрации города Тулы
от 25.04.2017 № 1198

Муниципальная программа муниципального образования город Тула
(далее – муниципальная программа)
«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»

Паспорт
муниципальной программы муниципального образования город Тула
«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Тулы
Сополнители муниципальной программы	Финансовое управление администрации города Тулы Комитет по управлению имуществом администрации города Тулы Главное управление администрации города Тулы по Центральному территориальному округу Главное управление администрации города Тулы по Привокзальному территориальному округу Главное управление администрации города Тулы по Зареческому территориальному округу Главное управление администрации города Тулы по Пролетарскому территориальному округу Управление по административно-техническому надзору администрации города Тулы Управление по благоустройству администрации города Тулы Управление по городскому хозяйству администрации города Тулы Управление по спорту, культуре и молодежной политике администрации города Тулы Управление образования администрации города Тулы Управление экономического развития администрации города Тулы Управление градостроительства и архитектуры администрации города Тулы Совершенствование организации муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула
Цель (цели) муниципальной программы	Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной деятельности муниципальных служащих
Задачи муниципальной программы	1. Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности (служебного) роста 2. Реализация современных программ дополнительного профессионального и высшего образования 3. Привлечение на муниципальную службу квалифицированных специалистов, укрепление кадрового потенциала

Раздел 1. Приоритеты и цели совершенствования развития муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула

Основной целью муниципальной программы является:

- обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала администрации города Тулы;
- совершенствование организации муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула.

Основными задачами муниципальной программы, направленными на достижение поставленной цели, определены следующие:

- внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста;

- реализация современных программ дополнительного профессионального и высшего образования;

- привлечение на муниципальную службу квалифицированных специалистов, укрепление кадрового потенциала.

Для достижения цели муниципальной программы и поставленных задач разработаны основные мероприятия, направленные на дальнейшее развитие муниципальной службы. Эти мероприятия связаны:

- во-первых, с профессиональной подготовкой и переподготовкой муниципальных служащих;
- во-вторых, с совершенствованием нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;
- в-третьих, с проведением исследований и апробацией новых подходов к организации муниципальной службы;
- в-четвертых, с созданием материально-технических и иных условий эффективного функционирования муниципальной службы;
- в-пятых, с оказанием методической помощи муниципальным служащим.

Раздел 2. Перечень отдельных основных мероприятий муниципальной программы

Отдельными основными мероприятиями муниципальной программы являются:

- разработка и проведение мероприятий по оптимизации штатной численности сотрудников администрации города Тулы;
- внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации;
- проведение квалификационного экзамена муниципальных служащих для присвоения первого классного чина;

- проведение квалификационного экзамена муниципальных служащих для присвоения очередного классного чина;

- организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, введение новых форм обучения, ориентированных на развитие управленческих навыков в муниципальном управлении (организация тренингов, семинаров, получение консультационных услуг и др.);

- организация высшего образования муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы;

- совершенствование работы по формированию кадрового резерва и резерва управленческих кадров для замещения вакантных должностей муниципальной службы.

Основные мероприятия муниципальной программы осуществляются в соответствии с полномочиями управления муниципальной службы и кадров администрации города Тулы, установленными Положением об управлении муниципальной службы и кадров администрации города Тулы, утвержденным распоряжением администрации города Тулы от 17.10.2012 № 4/51-р, и полномочиями отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Тулы, установленными Положениями об отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Тулы, утвержденными решениями Тульской городской Думы.

Информация об основных мероприятиях отражается в приложении 1 к муниципальной программе.

Раздел 3. Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы

Муниципальная программа имеет следующие показатели (индикаторы):

- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва
- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса
- доля муниципальных служащих, и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы получивших дополнительное профессиональное образование.

Количественные значения показателей (индикаторов) муниципальной программы на срок ее реализации приведены в приложении 2 к настоящей Программе.

Раздел 4. Основные меры правового регулирования в сфере муниципальной службы, направленные на достижение цели и (или) конечных результатов муниципальной программы

В рамках муниципальной программы предусматриваются следующие меры правового регулирования.

1. Формирование кадровой политики, предполагающей определение целей и задач в области совершенствования организации муниципальной службы в администрации города Тулы и повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

2. Правовое регулирование в сфере развития муниципальной службы, предполагающее:

- приведение нормативных правовых актов муниципального образования город Тула в сфере развития муниципальной службы в соответствие с изменениями в законодательстве Российской Федерации;

- разработку и актуализацию нормативных правовых актов муниципального образования город Тула в сфере развития муниципальной службы с целью реализации задач, предусмотренных муниципальной программой.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы указаны в приложении 3 к настоящей программе.

Раздел 5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы по годам представлено в приложении 4 к настоящей Программе.

Раздел 6. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы представляет собой алгоритм оценки ее фактической эффективности в процессе и по итогам реализации муниципальной программы и основана на оценке результативности муниципальной программы с учетом общего объема ресурсов, направленного на ее реализацию.

1. Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится ежегодно. Результаты оценки эффективности реализации муниципальной программы представляются в составе годового отчета ответственного исполнителя муниципальной программы о ходе ее реализации и об оценке эффективности.

2. Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится с учетом следующих составляющих:

- степени реализации отдельных основных мероприятий муниципальной программы;

- степени соответствия запланированному уровню затрат;

- эффективности использования средств бюджета муниципального образования город Тула;

- степени достижения целей и решения задач муниципальной программы и определение оценки результативности муниципальной программы.

Оценка степени реализации мероприятий

3. Степень реализации мероприятий муниципальной программы оценивается как доля мероприятий, выполненных в полном объеме, по следующей формуле:

$$CP_m = M_b / M,$$

где:

CP_m - степень реализации мероприятий;

M_b - количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

M - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

4. Мероприятие может считаться выполненным в полном объеме при достижении следующих результатов:

мероприятие, результаты которого оцениваются на основании числовых (в абсолютных или относительных величинах) значений показателей (индикаторов), считается выполненным в полном объеме, если фактически достигнутое значение показателя (индикатора) составляет не менее 90% от запланированного;

по иным мероприятиям результаты реализации могут оцениваться как наступление или ненаступление контрольного события (событий) и (или) достижение качественного результата (анализ контрольного события производится ответственным исполнителем муниципальной программы).

В том случае, когда для описания результатов реализации мероприятия используется несколько показателей (индикаторов), мероприятие считается выполненным в полном объеме, если среднее арифметическое значение отношений фактических значений показателей (индикаторов) к запланированным, составляет не менее 90%.

5. Степень реализации мероприятий муниципальной программы считается удовлетворительной, в случае если значение CP_m составляет не менее 0,9.

В остальных случаях степень реализации мероприятий муниципальной программы признается неудовлетворительной.

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат

6. Степень соответствия запланированному уровню затрат муниципальной программы оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году расходов к их плановым значениям по следующей формуле:

$$CC_{\gamma} = Z_f / Z_{\text{п}},$$

где:

CC_{γ} - степень соответствия запланированному уровню расходов;

$З_{\phi}$ - кассовые расходы на реализацию муниципальной программы в отчетном году;

$З_{\pi}$ - плановые расходы на реализацию муниципальной программы.

7. Кассовые и плановые расходы на реализацию муниципальной программы учитываются с учетом межбюджетных трансфертов из вышестоящего бюджета.

Оценка эффективности использования средств бюджета муниципального образования город Тула

8. Эффективность использования средств бюджета муниципального образования город Тула на реализацию муниципальной программы рассчитывается как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов по следующей формуле:

$$Э_{ис} = CP_{\pi} / CC_{\pi},$$

где:

$Э_{ис}$ - эффективность использования средств бюджета муниципального образования город Тула;

- степень реализации мероприятий муниципальной программы;

- степень соответствия запланированному уровню расходов муниципальной программы из всех источников.

9. Эффективность использования средств бюджета муниципального образования город Тула на реализацию муниципальной программы считается высокой, если значение $Э_{ис} \geq 1$.

Эффективность использования средств бюджета муниципального образования город Тула на реализацию муниципальной программы признается средней, если значение $Э_{ис}$ находится в интервале $0,9 \leq Э_{ис} < 1$.

В остальных случаях эффективность использования средств бюджета муниципального образования город Тула на реализацию муниципальной программы признается низкой.

Оценка степени достижения целей и решения задач, определение оценки результативности муниципальной программы

10. Для оценки степени достижения целей и решения задач муниципальной программы определяется степень достижения плановых значений каждого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

11. Степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы рассчитывается по следующим формулам:

- для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$СД_{\pi i} = ЗП_{\pi i} / ЗП_{\pi i},$$

- для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$СД_{\pi i} = ЗП_{\pi i} / ЗП_{\pi i},$$

где:

$СД_{\pi i}$ - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

$ЗП_{\pi i}$ - значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$ЗП_{\pi i}$ - плановое значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

12. Оценка результативности муниципальной программы рассчитывается по формуле:

$$OP = \sum_{i=1}^N СД_{\pi i} / N;$$

где:

OP - оценка результативности муниципальной программы;

$СД_{\pi i}$ - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

N - число показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи муниципальной программы.

В случае если значение показателя «степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы» ($СД_{\pi i}$) больше 1, значение $СД_{\pi i}$ принимается равным 1.

13. Результативность муниципальной программы считается высокой, если значение $OP = 1$.

Результативность муниципальной программы признается средней, если значение OP находится в интервале $0,9 \leq OP < 1$.

В остальных случаях результативность муниципальной программы признается низкой.

Оценка эффективности реализации программы

14. Эффективность реализации муниципальной программы оценивается в зависимости от значений оценки результативности муниципальной программы и оценки эффективности использования средств бюджета муниципального образования город Тула на реализацию муниципальной программы по следующей формуле:

$$ЭР = ОР * Э_{ис}$$

где:

ЭР - эффективность реализации муниципальной программы;

ОР - оценка результативности муниципальной программы;

$Э_{ис}$ - эффективность использования средств бюджета муниципального образования город Тула на реализацию муниципальной программы.

15. Эффективность реализации муниципальной программы признается высокой, в случае если значение ЭР составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации муниципальной программы признается средней, в случае если значение ЭР составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации муниципальной программы признается удовлетворительной, в случае если значение ЭР составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации муниципальной программы признается неудовлетворительной.

Раздел 7. План реализации муниципальной программы

План реализации муниципальной программы муниципального образования город Тула «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула» представлен в приложении 5 к муниципальной программе.

Приложение 1 к муниципальной программе

Перечень отдельных основных мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»

№ п/п	Наименование отдельного основного мероприятия, основного мероприятия подпрограммы и ведомственной целевой программы муниципальной программы	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание, контрольное событие)	Связь с показателями (индикаторами)
			Начало	Окончание		
1	2	3	4	5	6	7
Задача 1. Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста						
01.	Разработка и проведение мероприятий по оптимизации штатной численности сотрудников администрации города Тулы	Управление муниципальной службы и кадров	2016	2020	Разработка эффективных механизмов проведения кадровой политики	Показатели 1.1.1, 1.1.2.
02.	Внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации	Управление муниципальной службы и кадров	2016	2020	Применение эффективных методов оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих и повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности	Показатели 1.2.1.
03.	Проведение квалификационного экзамена муниципальных служащих для присвоения первого классного чина	Управление муниципальной службы и кадров	2016	2016	Создание условий для развития муниципальной службы и должностного роста муниципальных служащих	Показатели 1.3.1.
04.	Проведение квалификационного экзамена муниципальных служащих для присвоения очередного классного чина	Управление муниципальной службы и кадров	2016	2016	Создание условий для развития муниципальной службы и должностного роста муниципальных служащих	Показатели 1.4.1.
Задача 2. Реализация современных программ дополнительного профессионального и высшего образования						
05.	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников,	Управление муниципальной службы и кадров	2016	2020	Повышение профессионального уровня сотрудников администрации города	Показатель 3, 2.1.1, 2.1.2.

№ п/п	Наименование отдельного основного мероприятия, основного мероприятия подпрограммы и ведомственной целевой программы муниципальной программы	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание, контрольное событие)	Связь с показателями (индикаторами)
			Начало	Окончание		
1	2	3	4	5	6	7
	занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, введение новых форм обучения, ориентированных на развитие управленческих навыков в муниципальном управлении (организация тренингов, семинаров, получение консультационных услуг и др.)					
06.	Организация высшего образования муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы	Управление муниципальной службы и кадров	2016	2020	Повышение профессионального уровня сотрудников администрации города	Показатель 2.2.1
Задача 3. Привлечение на муниципальную службу квалифицированных специалистов, укрепление кадрового потенциала						
07.	Совершенствование работы по формированию кадрового резерва и резерва управленческих кадров для замещения вакантных должностей муниципальной службы	Управление муниципальной службы и кадров	2016	2020	Применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы	Показатель 1, 2, 3.1.2

Приложение 2
к муниципальной программе

Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула» и их значений

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Ответственный исполнитель (наименование отраслевого (функционального) и территориального органа администрации города Тулы)	Порядок формирования показателя (наименование документа – источника, формула расчета)	Система мониторинга (ежемесячно, ежеквартально, ежегодно)	Значения показателей (индикаторов)						
						2014*	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Муниципальная программа муниципального образования город Тула «Развитие муниципальной службы в администрации города Тулы»												
1.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва (ДВДр)	%	Отдел развития муниципальной службы управления муниципальной службы и кадров	$DВДр = ВДр \times 100 / ВД$, где ВД - количество вакантных должностей, ед; ВДр - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, ед	ежегодно	90	100	100	100	100	100	100
2.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса (ДВДк)	%	Отдел развития муниципальной службы управления муниципальной службы и кадров	$DВДк = ВДк \times 100 / ВД$, где ВД - количество вакантных должностей, ед; ВДк - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса, ед	ежегодно	90	100	100	100	100	100	100
3.	Доля муниципальных служащих, и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной	%	Отдел развития муниципальной службы управления муниципальной службы и кадров	$Ддоп = МСвн / МСобщ \times 100$, где МСвн - количество муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, внесенных в информационный банк данных, чел;	ежегодно	35	11,8	18,2	12,9	12,2	12,2	12,2

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Ответственный исполнитель (наименование отраслевого (функционального) и территориального органа администрации города Тулы)	Порядок формирования показателя (наименование документа – источника, формула расчета)	Система мониторинга (ежемесячно, ежеквартально, ежегодно)	Значения показателей (индикаторов)						
						2014*	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	службы получивших дополнительное профессиональное образование (ДПО)			МСОбщ-общее количество муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, чел								
Задача 1. Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста												
Отдельное основное мероприятие 01 Разработка и проведение мероприятий по оптимизации штатной численности сотрудников администрации города Тулы												
1.1.1	Количество муниципальных служащих	чел.	Отдел кадров управления муниципальной службы и кадров	Постановление администрации города Тулы «Об утверждении штатных расписаний отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации муниципального образования город Тула»	ежегодно	420	430	430	430	430	430	430
1.1.2	Количество работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы	чел.	Отдел кадров управления муниципальной службы и кадров	Постановление администрации города Тулы «Об утверждении штатных расписаний отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации муниципального образования город Тула»	ежегодно	280	394	394	394	394	394	394
Отдельное основное мероприятие 02 Внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации муниципальных служащих												
1.2.1	Удельный вес муниципальных служащих, прошедших	%	Отдел развития муниципальной службы управления	$УВ = \frac{МСа}{МСв} \times 100$ где МСв – количество муниципальных служащих прошедших аттестацию, чел;	ежегодно	100	100	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Ответственный исполнитель (наименование отраслевого (функционального) и территориального органа администрации города Тулы)	Порядок формирования показателя (наименование документа – источника, формула расчета)	Система мониторинга (ежемесячно, ежеквартально, ежегодно)	Значения показателей (индикаторов)						
						2014*	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	аттестацию (УВа)		муниципальной службы и кадров	МСвг – количество муниципальных служащих подлежащих аттестации, чел								
Отдельное основное мероприятие 03 Проведение квалификационного экзамена муниципальных служащих для присвоения первого классного чина												
1.3.1	Удельный вес муниципальных служащих, сдавших квалификационный экзамен для присвоения первого классного чина (УВпч)	%	Отдел развития муниципальной службы управления муниципальной службы и кадров	$УВпч = \frac{МСс}{МСп} \times 100$ где МСс – количество муниципальных служащих сдавших квалификационный экзамен, чел; МСп – количество муниципальных служащих претендующих на присвоение первого классного чина, чел	ежегодно	90	76	90	0	0	0	0
Отдельное основное мероприятие 04 Проведение квалификационного экзамена муниципальных служащих для присвоения очередного классного чина												
1.4.1	Удельный вес муниципальных служащих, сдавших квалификационный экзамен для присвоения очередного классного чина (УВоч)	%	Отдел развития муниципальной службы управления муниципальной службы и кадров	$УВоч = \frac{МСс}{МСп} \times 100$ где МСс – количество муниципальных служащих сдавших квалификационный экзамен, чел; МСп – количество муниципальных служащих претендующих на присвоение очередного классного чина, чел	ежегодно	90	76	90	0	0	0	0
Задача 2. Реализация современных программ дополнительного профессионального и высшего образования												
Отдельное основное мероприятие 05 Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, введение новых форм обучения, ориентированных на развитие управленческих навыков в муниципальном управлении (организация тренингов, семинаров, получение консультационных услуг и др.)												
2.1.1	Количество муниципальных служащих и работников	чел	Отдел развития муниципальной службы управления	Численность муниципальных служащих и работников занимающих должности, не отнесенные к должностям	ежегодно	200	97	150	107	101	101	101

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Ответственный исполнитель (наименование отраслевого (функционального) и территориального органа администрации города Тулы)	Порядок формирования показателя (наименование документа – источника, формула расчета)	Система мониторинга (ежемесячно, ежеквартально, ежегодно)	Значения показателей (индикаторов)						
						2014*	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации		муниципальной службы и кадров	муниципальной службы, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации; статистический отчет форма 2-МС								
2.1.2	Количество муниципальных служащих и работников занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, посетивших обучающие семинары, конференции, тренинги и т.п.	чел	Отдел развития муниципальной службы управления муниципальной службы и кадров	Численность муниципальных служащих и работников занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, посетивших обучающие семинары, конференции, тренинги и т.п.; статистический отчет форма 2-МС	ежегодно	50	13	12	6	6	6	6
Отдельное основное мероприятие 06 Организация высшего образования муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы												
2.2.1	Количество муниципальных служащих и работников занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, получивших	чел	Отдел развития муниципальной службы управления муниципальной службы и кадров	Численность муниципальных служащих и работников занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, получивших высшее образование; статистический отчет форма 2-МС	ежегодно	0	0	6	1	0	0	0

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Ответственный исполнитель (наименование отраслевого (функционального) и территориального органа администрации города Тулы)	Порядок формирования показателя (наименование документа – источника, формула расчета)	Система мониторинга (ежемесячно, ежеквартально, ежегодно)	Значения показателей (индикаторов)						
						2014*	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	высшее образование											
Задача 3. Привлечение на муниципальную службу квалифицированных специалистов, укрепление кадрового потенциала												
Отдельное основное мероприятие 07 Совершенствование работы по формированию кадрового резерва и резерва управленческих кадров для замещения вакантных должностей муниципальной службы												
3.1.1	Удельный вес лиц, включенных в кадровый резерв (УВкл)	%	Отдел развития муниципальной службы управления муниципальной службы и кадров	$УВкл = \frac{Лвкл}{Лпр} \times 100$ где Лпр - количество лиц, претендующих в кадровый резерв, чел; Лвкл - количество лиц, включенных в кадровый резерв, чел.	ежегодно	65	70	70	0	0	0	0
3.1.2	Удельный вес лиц, назначенных из резерва управленческих кадров (УВкл)	%	Отдел развития муниципальной службы управления муниципальной службы и кадров	$УВкл = \frac{Лназ}{Лвкл} \times 100$ где Лвкл - количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров, чел; Лназ - количество лиц, назначенных из резерва управленческих кадров, чел.	ежегодно	60	75	70	75	80	85	90

Приложение 3
к муниципальной программе

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»

№ п/п	Вид нормативно - правового (правового) акта	Основные положения нормативно-правового (правового) акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия документа
1	2	3	4	5
Программа «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»				
1.	Постановление администрации города Тулы	«Об утверждении штатных расписаний отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации муниципального образования город Тула»	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Тулы	Внесением изменений по мере необходимости
2.	Постановление администрации города Тулы	«Об утверждении Порядка проведения квалификационного экзамена муниципальных служащих администрации города Тулы»	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Тулы	Внесением изменений по мере необходимости
3.	Постановление администрации города Тулы	Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих в администрации города Тулы	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Тулы	Внесением изменений по мере необходимости
4.	Постановление администрации города Тулы	Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей в администрации города Тулы	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Тулы	Внесением изменений по мере необходимости
5.	Постановление администрации города Тулы	О резерве управленческих кадров	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Тулы	Внесением изменений по мере необходимости
6.	Постановление администрации города Тулы	О внесении изменений в постановление администрации города Тулы «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Тулы	Внесением изменений по мере необходимости

Приложение 4
к муниципальной программе

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы муниципального образования город Тула
«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»

Статус	Наименование муниципальной программы, отдельного мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы, муниципальной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источники финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы				
				ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	Гру пла ВР	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Муниципальная программа	«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»		Всего, в том числе	x	x	x	x	1506,5	1143,0	922,0	922,0	922,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	x	x	x	x	1506,5	1143,0	922,0	922,0	922,0
		Администрация муниципального образования город Тула	Всего, в том числе	853	0104	x	x	380,0	941,0	922,0	922,0	922,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	853	0104	x	x	380,0	941,0	922,0	922,0	922,0
		Финансовое управление администрации города Тулы	Всего, в том числе	850	0106	x	x	134,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	850	0106	08Б0511490	200	134,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование муниципальной программы, отдельного мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы, муниципальной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источники финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы				
				ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	Группа ВР	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Комитет имущественных и земельных отношений администрации города Тулы	Всего, в том числе	860	0113	x	x	125,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	860	0113	08Б0511490	200	125,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Главное управление администрации города Тулы по Центральному территориальному округу	Всего, в том числе	854	0104	x	x	79,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	854	0104	08Б0511490	200	79,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Главное управление администрации города Тулы по Привокзальному территориальному округу	Всего, в том числе	855	0104	x	x	105,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	855	0104	x	x	105,0	0,0	0,0	0,0	0,0
						08Б0511490	200	58,2	0,0	0,0	0,0	0,0
						08Б0611500	200	46,8	0,0	0,0	0,0	0,0
		Главное управление администрации города Тулы по Зареченскому территориальному округу	Всего, в том числе	856	0104	x	x	89,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	856	0104	08Б0511490	200	89,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование муниципальной программы, отдельного мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы, муниципальной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источники финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы				
				ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	Группа ВР	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Главное управление администрации города Тулы по Пролетарскому территориальному округу	Всего, в том числе	857	0104	x	x	76,5	0,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	857	0104	x	x	76,5	0,0	0,0	0,0	0,0
						08Б0511490	200	34,1	0,0	0,0	0,0	0,0
						08Б0611500	200	42,4	0,0	0,0	0,0	0,0
		Главное управление администрации города Тулы по Советскому территориальному округу	Всего, в том числе	866	0104	x	x	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	866	0104	08Б0511490	200	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление по административно-техническому надзору администрации города Тулы	Всего, в том числе	858	0113	x	x	172,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	858	0113	x	x	172,0	0,0	0,0	0,0	0,0
						08Б0511490	200	128,0	0,0	0,0	0,0	0,0
						08Б0611500	200	44,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление по благоустройству администрации города Тулы	Всего, в том числе	865	0505	x	x	64,0	35,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	865	0505	x	x	64,0	35,0	0,0	0,0	0,0
						08Б0511490	200	24,0	14,0	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование муниципальной программы, отдельного основного мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы, муниципальной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источники финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы				
				ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	Группа ВР	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
обучения, ориентированных на развитие управленческих навыков в муниципальном управлении (организация тренингов, семинаров, получение консультационных услуг и др.)		города Тулы	Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	850	0106	08Б0511490	200	134,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Комитет имущественных и земельных отношений администрации города Тулы	Всего, в том числе	860	0113	x	x	125,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	860	0113	08Б0511490	200	125,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Главное управление администрации города Тулы по Центральному территориальному округу	Всего, в том числе	854	0104	x	x	79,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	854	0104	08Б0511490	200	79,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Главное управление администрации города Тулы по Привокзальному территориальному округу	Всего, в том числе	855	0104	x	x	58,2	0,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	855	0104	08Б0511490	200	58,2	0,0	0,0	0,0	0,0
		Главное управление администрации города Тулы	Всего, в том числе	856	0104	x	x	89,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование муниципальной программы, отдельного основного мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы, муниципальной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источники финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы				
				ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	Группа ВР	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		по Зареченскому территориальному округу	Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	856	0104	08Б0511490	200	89,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Главное управление администрации города Тулы по Пролетарскому территориальному округу	Всего, в том числе	857	0104	x	x	34,1	0,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	857	0104	08Б0511490	200	34,1	0,0	0,0	0,0	0,0
		Главное управление администрации города Тулы по Советскому территориальному округу	Всего, в том числе	866	0104	x	x	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	866	0104	08Б0511490	200	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление по административно-техническому надзору администрации города Тулы	Всего, в том числе	858	0113	x	x	128,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	858	0113	08Б0511490	200	128,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление по благоустройству администрации города Тулы	Всего, в том числе	865	0505	x	x	24,0	14,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование муниципальной программы, отдельного основного мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы, муниципальной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источники финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы				
				ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	Гру пла ВР	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Управление по городскому хозяйству администрации города Тулы	Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	865	0505	08Б0511490	200	24,0	14,0	0,0	0,0	0,0
			Всего, в том числе	867	0113	x	x	55,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	867	0113	08Б0511490	200	55,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление по спорту, культуре и молодежной политике администрации города Тулы	Всего, в том числе	862	0804	x	x	46,0	95,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	862	0804	08Б0511490	200	46,0	95,0	0,0	0,0	0,0
		Управление образования администрации города Тулы	Всего, в том числе	863	0709	x	x	60,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	863	0709	08Б0511490	200	60,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление экономического	Всего, в том числе	868	0113	x	x	37,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование муниципальной программы, отдельного основного мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы, муниципальной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источники финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы				
				ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	Гру пла ВР	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		развития администрации города Тулы	Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	868	0113	08Б0511490	200	37,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление градостроительства и архитектуры	Всего, в том числе	869	0412	x	x	20,0	72,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	869	0412	08Б0511490	200	20,0	72,0	0,0	0,0	0,0
Отдельное основное мероприятие 06 Организация высшего образования муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы			Всего, в том числе	x	x	x	x	302,0	21,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	x	x	x	x	302,0	21,0	0,0	0,0	0,0
		Администрация муниципального образования город Тула	Всего, в том числе	853	0104	x	x	84,8	0,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	853	0104	08Б0611500	200	84,8	0,0	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование муниципальной программы, отдельного мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы, муниципальной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источники финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы				
				ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	Группа ВР	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
12		Главное управление администрации города Тулы по Привокзальному территориальному округу	Всего,	855	0104	x	x	46,8	0,0	0,0	0,0	0,0
			в том числе									
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Главное управление администрации города Тулы по Пролетарскому территориальному округу	Бюджет муниципального образования город Тула	855	0104	0850611500	200	46,8	0,0	0,0	0,0	0,0
			Всего,	857	0104	x	x	42,4	0,0	0,0	0,0	0,0
			в том числе									
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	857	0104	0850611500	200	42,4	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление по административно-техническому надзору администрации города Тулы	Всего,	858	0113	x	x	44,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			в том числе									
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	858	0113	0850611500	200	44,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление по благоустройству администрации города Тулы	Всего,	865	0505	x	x	40,0	21,0	0,0	0,0	0,0
			в том числе									
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	865	0505	0850611500	200	40,0	21,0	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование муниципальной программы, отдельного мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы, муниципальной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источники финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы				
				ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	Группа ВР	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Управление экономического развития администрации города Тулы	Всего,	868	0113	x	x	44,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			в том числе									
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	868	0113	0850611500	200	44,0	0,0	0,0	0,0	0,0

План
реализации муниципальной программы муниципального образования город Тула «Развитие муниципальной службы в
администрации муниципального образования город Тула» на 2017 год

Наименование отдельного основного мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы, мероприятий подпрограммы и ведомственной целевой программы, мероприятий, реализуемых в рамках основного мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание, контрольное событие)	КБК (бюджет муниципального образования город Тула)	Финансирование (тыс. руб.)
		начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7
Задача 1. Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста						
Отдельное основное мероприятие 01 Разработка и проведение мероприятий по оптимизации штатной численности сотрудников администрации города Тулы	Отдел кадров управления муниципальной службы и кадров	01.01.2017	31.12.2017	Разработка эффективных механизмов проведения кадровой политики		
Отдельное основное мероприятие 02 Внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации	Отдел развития муниципальной службы управления муниципальной службы и кадров	01.01.2017	31.12.2017	Применение эффективных методов оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих и повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности		

Наименование отдельного основного мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы, мероприятий подпрограммы и ведомственной целевой программы, мероприятий, реализуемых в рамках основного мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание, контрольное событие)	КБК (бюджет муниципального образования город Тула)	Финансирование (тыс. руб.)
		начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7
Задача 2. Реализация современных программ дополнительного профессионального и высшего образования						
Отдельное основное мероприятие 05 Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, введение новых форм обучения, ориентированных на развитие управленческих навыков в муниципальном управлении (организация тренингов, семинаров, получение консультационных услуг и др.)	Отдел развития муниципальной службы управления муниципальной службы и кадров	01.01.2017	31.12.2017	Повышение профессионального уровня сотрудников администрации города	853 0104 08Б0511490 240 865 0505 08Б0511490 240 862 0804 08Б0511490 240 869 0412 08Б0511490 240	941,0 14,0 95,0 72,0
Отдельное основное мероприятие 06 Организация высшего образования муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы	Отдел развития муниципальной службы управления муниципальной службы и кадров	01.01.2017	31.12.2017	Повышение профессионального уровня сотрудников администрации города	865 0505 08Б0611500 240	21,0
Задача 3. Привлечение на муниципальную службу квалифицированных специалистов, укрепление кадрового потенциала						
Отдельное основное мероприятие 07 Совершенствование работы по формированию кадрового резерва и резерва управленческих кадров для замещения вакантных должностей муниципальной службы	Отдел развития муниципальной службы управления муниципальной службы и кадров	01.01.2017	31.12.2017	Применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы		
ИТОГО по муниципальной программе						1143,0