



# Администрация города Тулы

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.09.2024 № 439

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Тула

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Тульской городской Думы от 27 мая 2020 года № 10/185 «О Положении «О муниципальных унитарных предприятиях муниципального образования город Тула», на основании Устава муниципального образования город Тула администрация города Тулы **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Тула (приложение).

2. Признать утратившими силу:

- пункт 1 постановления администрации города Тулы от 20.06.2014 № 1824 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных предприятий муниципального образования город Тула»;

- постановление администрации города Тулы от 13.04.2016 № 1513 «О внесении изменения в постановление администрации города Тулы от 20.06.2014 № 1824»;

- постановление администрации города Тулы от 18.11.2016 № 5172 «О внесении изменений в постановление администрации города Тулы от 20.06.2014 № 1824»;

- постановление администрации города Тулы от 27.12.2016 № 5942 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации города Тулы от 20.06.2014 № 1824»;

- постановление администрации города Тулы от 08.08.2018 № 2790 «О внесении изменения в постановление администрации города Тулы от 20.06.2024 № 1824»;
- постановление администрации города Тулы от 18.06.2019 № 2070 «О внесении изменения в постановление администрации города Тулы от 20.06.2024 № 1824»;
- постановление администрации города Тулы от 31.08.2020 № 2900 «О внесении изменений в постановление администрации города Тулы от 20.06.2024 № 1824»;
- постановление администрации города Тулы от 10.09.2020 № 3081 «О внесении изменений в постановление администрации города Тулы от 20.06.2024 № 1824»;
- постановление администрации города Тулы от 22.06.2021 № 1156 «О внесении изменений в постановление администрации города Тулы от 20.06.2024 № 1824»;
- постановление администрации города Тулы от 14.04.2022 № 241 «О внесении изменения в постановление администрации города Тулы от 20.06.2024 № 1824»;
- постановление администрации города Тулы от 09.08.2022 № 447 «О внесении изменения в постановление администрации города Тулы от 20.06.2024 № 1824»;
- постановление администрации города Тулы от 05.09.2022 № 486 «О внесении дополнений и изменения в постановление администрации города Тулы от 20.06.2024 № 1824»;
- постановление администрации города Тулы от 05.09.2023 № 442 «О внесении изменения в постановление администрации города Тулы от 20.06.2024 № 1824».

3. Управлению по городскому хозяйству администрации города Тулы, управлению по благоустройству администрации города Тулы и управлению по транспорту и дорожному хозяйству администрации города Тулы в установленном порядке внести изменения в трудовые договоры, заключенные с руководителями муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Тула, в соответствии с настоящим постановлением с соблюдением гарантий, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

4. Разместить постановление на официальном сайте администрации города Тулы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2024 года.

Глава администрации  
города Тулы



И.И. Беспалов

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД ТУЛА**

**РАЗДЕЛ I  
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Тула (далее – унитарные предприятия) при заключении с ними трудовых договоров или внесении в них изменений, а также предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников унитарных предприятий.

2. Целями настоящего Положения являются привлечение и закрепление квалифицированных управленческих кадров на унитарных предприятиях, а также установление зависимости оплаты труда руководителей от результатов и эффективности финансово-хозяйственной деятельности унитарных предприятий.

**РАЗДЕЛ II  
СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

3. Оплата труда руководителей унитарных предприятий состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и стимулирующих выплат (вознаграждения и дополнительных выплат, установленных настоящим Положением).

4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров унитарных предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников унитарных предприятий без учета заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров унитарных предприятий не может превышать восьмикратного размера.

5. Оплата труда руководителей унитарных предприятий производится из средств унитарных предприятий в сроки, установленные локальными нормативными актами, коллективным договором для выплаты заработной платы работникам унитарного предприятия.

6. Выплаты стимулирующего характера в пользу руководителей унитарных предприятий, не предусмотренные настоящим Положением, или в размерах, превышающих установленные настоящим Положением, не допускаются.

7. Все элементы системы оплаты труда руководителей унитарных предприятий являются условиями оплаты труда, обязательными для включения в трудовые договоры, заключаемые руководителями (исполняющими обязанности руководителей) отраслевых (функциональных) органов администрации города Тулы, в чьем ведении находятся унитарные предприятия, с руководителями унитарных предприятий.

### **РАЗДЕЛ III ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

8. Должностной оклад руководителей унитарных предприятий представляет собой фиксированную часть оплаты труда руководителей унитарных предприятий за исполнение должностных обязанностей определенной сложности, в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости унитарных предприятий за календарный месяц без учета выплат компенсационного характера и стимулирующих выплат (вознаграждения и дополнительных выплат, установленных настоящим Положением).

9. Размер должностного оклада руководителей унитарных предприятий устанавливается в фиксированной сумме (в рублях) в соответствии с настоящим Положением.

10. Должностной оклад руководителей унитарных предприятий устанавливается в размере не менее двукратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

11. Основаниями для изменения размера должностного оклада руководителей унитарных предприятий служат:

- несоблюдение условия, установленного пунктом 10 настоящего Положения;
- существенное изменение условий хозяйствования унитарных предприятий.

Обоснованное предложение об изменении размера должностного оклада руководителей унитарных предприятий вносится отраслевыми (функциональными) органами администрации города Тулы, в чьем ведении находятся унитарные предприятия.

12. Размеры должностных окладов руководителей унитарных предприятий устанавливаются распоряжением администрации города Тулы.

#### РАЗДЕЛ IV ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

13. Руководителям унитарных предприятий устанавливается одно из следующих видов вознаграждения:

- 1) вознаграждение за промежуточные результаты финансово-хозяйственной деятельности унитарных предприятий;
- 2) компенсационное вознаграждение.

Начисление в пользу руководителей унитарных предприятий и выплата вознаграждений, предусмотренных настоящим пунктом Положения, производится ежеквартально на основании распоряжения администрации города Тулы.

14. Вознаграждения, предусмотренные пунктом 13 настоящего Положения, не начисляются и не выплачиваются руководителям унитарных предприятий в случае предоставления в течение отчетного года субсидий на обеспечение деятельности унитарных предприятий из бюджета муниципального образования город Тула.

15. Вознаграждение за промежуточные результаты финансово-хозяйственной деятельности унитарных предприятий выплачиваются в качестве поощрения руководителям унитарных предприятий за достижение унитарными предприятиями показателей экономической эффективности их деятельности в отчетном периоде.

Вознаграждение за промежуточные результаты финансово-хозяйственной деятельности унитарных предприятий за отчетный период устанавливается в размере до двух должностных окладов руководителей унитарных предприятий и выплачивается при одновременном выполнении следующих условий:

а) наличия положительного промежуточного результата финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период, подтвержденного данными Отчета о финансовых результатах за соответствующий период, отражаемыми по строке 2400;

б) отсутствия на конец отчетного периода просроченной кредиторской задолженности унитарных предприятий перед работниками по заработной плате, перед бюджетом по налогам, сборам, страховым взносам и иным обязательным платежам;

в) отсутствия у руководителей унитарных предприятий дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.

В случае, если по итогам одного из отчетных периодов был сформирован отрицательный результат хозяйствования (по строке 2400 Отчета о финансовых результатах отражен убыток), но по итогам последующего отчетного периода (последующих отчетных периодов) в течение года получен положительный результат, полностью перекрывший ранее признанный в бухгалтерском учете унитарного предприятия убыток, отраслевые (функциональные) органы администрации города Тулы, в чьем ведении находятся унитарные предприятия, вправе вынести на рассмотрение балансовой комиссии по рассмотрению итогов

работы унитарных предприятий предложение о поощрении руководителей унитарных предприятий в размере до одного должностного оклада руководителей унитарных предприятий. Принятое решение о производстве такой выплаты или отклонении предложений отраслевых (функциональных) органов администрации города Тулы, в чьем ведении находятся унитарные предприятия, должно быть отражено в протоколе балансовой комиссии по рассмотрению итогов работы унитарных предприятий. Поощрение руководителей унитарных предприятий, указанное в настоящем абзаце, может быть осуществлено один раз в течение текущего года.

16. Компенсационное вознаграждение может быть установлено вновь назначенным руководителям унитарных предприятий, сократившим или не нарастившим размер убытков за истекший отчетный период, возникших до назначения руководителей унитарных предприятий на их должность, а также руководителям заведомо убыточных унитарных предприятий.

Для целей настоящего Положения под заведомо убыточным унитарным предприятием понимается унитарное предприятие, одновременно отвечающее следующим признакам:

1) выручка по основным видам деятельности унитарного предприятия формируется от реализации продукции, товаров, работ, услуг по государственным регулируемым ценам (тарифам), при этом цена (тариф) на каждый вид продукции, товаров, работ, услуг не компенсирует фактической себестоимости этой продукции, товаров, работ, услуг;

2) прибыль от иной деятельности унитарного предприятия не покрывает убытков от реализации продукции, товаров, работ, услуг по государственным регулируемым ценам (тарифам).

Компенсационное вознаграждение за отчетный период устанавливается в размере до полутора должностных окладов руководителей унитарных предприятий и выплачивается при одновременном выполнении следующих условий:

а) снижения убытков, признанных в бухгалтерском учете унитарных предприятий, по сравнению с убытками за аналогичный период предыдущего года;

б) отсутствия на конец отчетного периода просроченной кредиторской задолженности унитарных предприятий перед работниками по заработной плате, перед бюджетом по налогам, сборам, страховым взносам и иным обязательным платежам;

в) отсутствия у руководителей унитарных предприятий дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.

17. По истечении 5 рабочих дней после окончания месяца, следующего за отчетным периодом, руководители унитарных предприятий направляют в отраслевые (функциональные) органы администрации города Тулы, в чьем ведении находятся унитарные предприятия, заявление о выплате одного из видов вознаграждений, установленных пунктом 13 настоящего Положения, с приложением:

- а) копии промежуточной бухгалтерской отчетности;
- б) информации о размере дебиторской задолженности на конец отчетного периода, сгруппированной по счетам бухгалтерского учета, с приложением данных о дебиторах с задолженностью свыше 10,0 тысяч рублей;
- в) информации о размере кредиторской задолженности на конец отчетного периода, сгруппированной по счетам бухгалтерского учета, с приложением данных о кредиторах с задолженностью свыше 10,0 тысяч рублей;
- г) отчета о движении денежных средств за отчетный период;
- д) данных о доходах и расходах в отчетном периоде;
- е) справки о наличии (отсутствии) просроченной кредиторской задолженности унитарного предприятия перед работниками по заработной плате, перед бюджетом по налогам, сборам, страховым взносам и иным обязательным платежам;
- ж) сведений о наложении ареста на имущество унитарного предприятия;
- з) сведений о недвижимом имуществе унитарного предприятия, не используемом унитарным предприятием в хозяйственном обороте;
- и) справки о проводимой претензионно-исковой работе по взысканию дебиторской задолженности, а также об участии унитарного предприятия в качестве истца, ответчика, третьей стороны в судебных процессах в течение отчетного периода;
- к) сведений о мероприятиях, проводимых в отчетном периоде в отношении унитарного предприятия контрольно-надзорными органами, с указанием результатов завершённых мероприятий.

18. Заявления руководителей унитарных предприятий, а также сведения, представленные в соответствии с пунктом 17 настоящего Положения, рассматриваются отраслевыми (функциональными) органами администрации города Тулы, в чьем ведении находятся унитарные предприятия, на предмет достижения унитарным предприятием установленных показателей экономической эффективности его деятельности и соблюдения условий, установленных пунктом 15 настоящего Положения при назначении руководителю унитарного предприятия вознаграждения за промежуточные результаты финансово-хозяйственной деятельности унитарных предприятий, либо пунктом 16 настоящего Положения при назначении руководителю унитарного предприятия компенсационного вознаграждения. По результатам рассмотрения представленных документов и сведений отраслевые (функциональные) органы администрации города Тулы, в чьем ведении находятся унитарные предприятия, готовят мотивированные предложения о выплате вознаграждения руководителю унитарного предприятия для обсуждения на балансовой комиссии по рассмотрению итогов работы унитарного предприятия за отчетный период.

19. Проект распоряжения о начислении и выплате руководителю унитарного предприятия вознаграждения за отчетный период разрабатывает отраслевой (функциональный) орган администрации города Тулы, в чьем ведении находится унитарное предприятие, на основании протокола балансовой

комиссии по рассмотрению итогов работы унитарного предприятия за отчетный период.

## **РАЗДЕЛ V ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

20. В составе дополнительных выплат в пользу руководителей унитарных предприятий могут начисляться и выплачиваться:

1) Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год:

а) для руководителей унитарных предприятий со среднесписочной численностью персонала до 500 человек (включительно) в размере двух должностных окладов;

б) для руководителей унитарных предприятий со среднесписочной численностью персонала свыше 500 человек в размере одного должностного оклада.

2) Выплата при выходе на пенсию, а также в связи с юбилейными датами (50, 55 и 60 лет со дня рождения) в размере двух должностных окладов.

3) Выплата в случае необходимости лечения в связи с несчастным случаем, аварией на основании медицинского заключения в размере одного должностного оклада.

4) Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере, установленном действующим законодательством.

5) Дополнительная выплата за результаты финансово-хозяйственной деятельности унитарного предприятия по итогам года в размере до трех должностных окладов.

Дополнительная выплата, установленная настоящим подпунктом, не начисляется и не выплачивается руководителям унитарных предприятий в случае предоставления в течение отчетного года субсидий на обеспечение деятельности унитарных предприятий из бюджета муниципального образования город Тула.

Дополнительная выплата за результаты финансово-хозяйственной деятельности унитарного предприятия по итогам года начисляется и выплачивается при единовременном соблюдении следующих условий:

а) признания в бухгалтерском учете унитарного предприятия чистой прибыли по итогам отчетного года;

б) отсутствия на конец отчетного года просроченной кредиторской задолженности унитарного предприятия перед работниками по заработной плате, перед бюджетом по налогам, сборам, страховым взносам и иным обязательным платежам;

в) отсутствия наложенного на руководителя унитарного предприятия в течение отчетного года дисциплинарного взыскания.

б) Премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

Критериями для выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий являются:

- а) инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда;
- б) участие в разработке комплекса мероприятий по выполнению особо важных и сложных заданий;
- в) своевременная и четкая организация выполнения особо важных и сложных заданий.

Годовой фонд премии за выполнение особо важных и сложных заданий не может превышать пяти должностных окладов руководителей унитарных предприятий.

7) Премия за выравнивание результатов хозяйствования в размере до одного должностного оклада в год.

Дополнительная выплата, установленная настоящим подпунктом, не начисляется и не выплачивается руководителям унитарных предприятий в случае предоставления в течение отчетного года субсидий на обеспечение деятельности унитарных предприятий из бюджета муниципального образования город Тула.

Премия может быть выплачена в случае, если по итогам отчетного года в бухгалтерской отчетности унитарного предприятия сформировался убыток, но при этом по итогам не менее 3 (трех) последовательных календарных лет, предшествующих году перед отчетным годом, в бухгалтерском учете признавалась чистая прибыль, а в течение текущего года по протоколам балансовой комиссии по итогам рассмотрения работы унитарного предприятия было отмечено больше положительных промежуточных результатов финансово-хозяйственной деятельности, чем отрицательных. В этом случае отраслевые (функциональные) органы администрации города Тулы, в чьем ведении находятся унитарные предприятия, вправе выйти на последнюю в текущем году балансовую комиссию с мотивированным предложением о начислении и выплате руководителю унитарного предприятия данного вида выплаты. Принятое решение о произведении такой выплаты или отклонении предложений отраслевых (функциональных) органов администрации города Тулы, в чьем ведении находятся унитарные предприятия, должно быть отражено в протоколе балансовой комиссии по рассмотрению итогов работы унитарного предприятия.

Данный вид премии не может выплачиваться более двух последовательных лет подряд.

21. Для назначения дополнительной выплаты, предусмотренной подпунктом 5 пункта 20 настоящего Положения, руководители унитарных предприятий в срок до 28 апреля года, следующего за отчетным, направляют в отраслевой (функциональный) орган администрации города Тулы, в чьем ведении находится унитарное предприятие, заявление с приложением:

- а) копии годовой бухгалтерской отчетности;

б) годового отчета руководителя унитарного предприятия, включающего сопоставление плановых и фактических значений показателей деятельности унитарного предприятия с анализом отклонения фактических значений показателей от плановых, причин их возникновения и предложениями по их предотвращению при негативном влиянии на результат хозяйствования унитарного предприятия;

в) копии аудиторского заключения.

Заявления руководителей унитарных предприятий, а также сведения, представленные в соответствии с настоящим пунктом, рассматриваются отраслевыми (функциональными) органами администрации города Тулы, в чьем ведении находятся унитарные предприятия, на предмет достижения унитарным предприятием установленных показателей экономической эффективности его деятельности и соблюдения условий, установленных подпунктом 5 пункта 20 настоящего Положения. По результатам рассмотрения представленных документов отраслевые (функциональные) органы администрации города Тулы, в чьем ведении находятся унитарные предприятия, готовят мотивированное предложение о дополнительной выплате руководителю унитарного предприятия для обсуждения на балансовой комиссии по рассмотрению итогов работы унитарного предприятия за отчетный год.

22. Дополнительные выплаты, предусмотренные подпунктами 4, 5, 6, 7 пункта 20 настоящего Положения, начисляются и выплачиваются руководителям унитарного предприятия на основании распоряжения администрации города Тулы, дополнительные выплаты, предусмотренные подпунктами 1, 2, 3 пункта 20 настоящего Положения, начисляются и выплачиваются на основании решения отраслевого (функционального) органа администрации города Тулы, в чьем ведении находится унитарное предприятие.

## **РАЗДЕЛ VI ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

23. Вопросы, связанные с оплатой труда, не урегулированные настоящим Положением, а также с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска, его продления, переноса, замены части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

24. При внесении предложения о выплате руководителям унитарных предприятий вознаграждения, предусмотренного подпунктом 1 пункта 13 настоящего Положения, дополнительной выплаты, предусмотренной подпунктом 7 пункта 20 настоящего Положения, отраслевые (функциональные) органы администрации города Тулы, в чьем ведении находятся унитарные предприятия, обязаны удостовериться в соблюдении соотношения, установленного пунктом 4 настоящего Положения, в случае назначения таких выплат в пользу руководителей унитарных предприятий. Заключение отраслевого (функционального) органа администрации города Тулы, в чьем

ведении находится унитарное предприятие, о соблюдении указанного соотношения представляется в балансовую комиссию по рассмотрению итогов работы унитарного предприятия.

25. Руководители унитарных предприятий несут ответственность за достоверность, полноту и своевременность представления в отраслевые (функциональные) органы администрации города Тулы, в чьем ведении находятся унитарные предприятия, данных, предусмотренных пунктами 17, 21 настоящего Положения.

---