



Администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.10.2015 № 5346

О внесении изменений и дополнений
в постановление главы
администрации города Тулы
от 30.09.2008 № 3738

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Тула администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению главы администрации города Тулы от 30.09.2008 № 3738 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, финансируемых из бюджета города Тулы» следующие изменения и дополнения:

а) абзац 1 раздела 1 дополнить строкой:
«- другие вопросы оплаты труда».

б) абзац 1 пункта 6.1. раздела 6 изложить в новой редакции:

«Зарботная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера. Оплата труда руководителя производится на основании локального акта учредителя. Оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им Учреждения, и составляет до 5 размеров средней заработной платы указанных работников, рассчитанной в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения муниципального образования город Тула, утвержденным Постановлением главы администрации города Тулы.»

в) абзац 3 пункта 6.1. раздела 6 изложить в новой редакции:

«К основному персоналу должностей работников для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений культуры, относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано Учреждение (приложение 4).»

г) абзац 1 пункта 6.2. раздела 6 изложить в новой редакции:

«Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения, утверждаемыми Положением об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры.»

д) абзац 1 пункт 7.1. раздела 7 изложить в новой редакции:

«В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях муниципального образования город Тула работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- надбавка работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, при разделении рабочего дня на части);

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.»

е) пункт 7.2. раздела 7 изложить в новой редакции:

«7.2. Работникам муниципальных учреждений культуры города Тулы, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда может устанавливаться компенсационная выплата.»

ж) раздел 7 дополнить пунктом 7.10 следующего содержания:

«Решение об установлении компенсационных выплат руководителю учреждения принимает учредитель.»

Решение об установлении компенсационных выплат работникам учреждения, в том числе заместителям руководителя, главному бухгалтеру принимает руководитель учреждения.»

з) пункт 8.1. раздела 8 изложить в новой редакции:

«8.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях муниципального образования город Тула, в Учреждениях устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премия за интенсивность и высокие результаты работы;
- премия за качество выполняемых работ;