



Администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.07.2026 № 283

О внесении изменений и дополнений
в постановление администрации
города Тулы от 12.07.2019 № 2475

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», постановлением администрации города Тулы от 25.03.2026 № 96 «О совершенствовании систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Тула», распоряжением администрации города Тулы от 06.07.2026 №1/5606-р «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования городской округ город Тула» на основании Устава муниципального образования городской округ город Тула администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнения, которые вносятся в постановление администрации города Тулы от 12.07.2019 № 2475 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования город Тула» (приложение).

2. Разместить постановление на официальном сайте администрации города Тулы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением пунктов 1-6 приложения к постановлению, которые вступают в силу 1 октября 2026 года.

Глава администрации
города Тулы



И.И. Беспалов

Приложение
к постановлению
администрации города Тулы
от 28.07.2026 № 283

Изменения и дополнения,
которые вносятся в постановление администрации города Тулы от
12.07.2019 № 2475 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда
работников муниципальных учреждений культуры муниципального
образования город Тула»

В приложении к постановлению:

1. Таблицу пункта 8 раздела II изложить в новой редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)	Размер должностного оклада, руб.
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	15 355
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	16 448
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	19 535
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	23 202

».

2. Таблицу пункта 9 раздела II изложить в новой редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	25 768
2 квалификационный уровень	26 413
3 квалификационный уровень	27 073

4 квалификационный уровень	27 751
----------------------------	--------

».

3. Таблицу пункта 10 раздела II изложить в новой редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	15 355
2 квалификационный уровень	15 891
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	16 448
2 квалификационный уровень	17 024
3 квалификационный уровень	17 620
4 квалификационный уровень	18 237
5 квалификационный уровень	18 874
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	19 535
2 квалификационный уровень	20 219
3 квалификационный уровень	20 926
4 квалификационный уровень	21 659
5 квалификационный уровень	22 417
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	23 202
2 квалификационный уровень	24 014
3 квалификационный уровень	24 853

».

4. Таблицы пункта 11 раздела II изложить в новой редакции:

«

Должности, не отнесенные к ПКГ	Размер должностного оклада, руб.
Хранитель музейных предметов, специалист по экспозиционной и выставочной деятельности, редактор электронных баз данных музея, специалист по учету музейных предметов, аранжировщик, менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа, менеджер по культурно-массовому досугу, светооператор	19 535
Главный режиссер, главный художник-модельер театрального костюма, главный художник по свету, главный администратор, заведующий театрально-производственной мастерской, главный хранитель музейных предметов, режиссер любительского театра (студии), балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца, хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии)	23 202

Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Системный администратор, менеджер информационных ресурсов	18 874
Специалист по административно-хозяйственному обеспечению	19 535
Специалист по охране труда	19 535
Специалист по туризму	19 535
Специалист по закупкам	19 535
Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	19 535
Заместитель начальника отдела (заведующего центром)	21 659
Заведующий центром	23 202
Начальник отдела (сектора)	23 202

5. Таблицу пункта 12 раздела II изложить в новой редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер оклада, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	11 888
2 квалификационный уровень	12 304
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12 736
2 квалификационный уровень	13 181
3 квалификационный уровень	13 643
4 квалификационный уровень	14 119

».

6. Таблицу пункта 13 раздела II изложить в новой редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер оклада, руб.
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	11 888
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12 736
2 квалификационный уровень	13 181
3 квалификационный уровень	13 643
4 квалификационный уровень	14 119

».

7. Пункт 43 приложения к постановлению администрации дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«Порядок установления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам муниципальных библиотек муниципального образования город Тула устанавливается приложением к настоящему Положению (приложение).»;

8. Дополнить Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования город Тула приложением:

«

Приложение
к Положению об условиях оплаты
труда работников муниципальных учреждений
культуры муниципального образования
город Тула

Порядок
установления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам
муниципальных библиотек муниципального образования город Тула

1. Настоящий Порядок установления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам муниципальных библиотек муниципального образования город Тула (далее - Порядок, работники библиотек) определяет порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам библиотек.

2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск устанавливается всем категориям штатных работников библиотек локальными актами муниципальных учреждений культуры.

3. В непрерывный стаж работы работникам библиотек, дающий право на получение ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, включается:

1) время работы на должностях библиотечного работника и других должностях в библиотеках организаций независимо от их форм собственности, если при переходе из одной библиотеки в другую перерыв в работе не превысил одного месяца, если иное не установлено другими нормами действующего законодательства;

2) время обучения работников библиотек в учебных заведениях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации библиотечных работников, а также работников культуры, если они работали в библиотечной системе до поступления на учебу;

3) время военной службы работников библиотек, если до призыва на нее они работали в библиотечной системе и в течение одного года после увольнения с этой службы поступили на работу в библиотечное учреждение;

4) время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоящим в трудовых отношениях с библиотечным учреждением.

4. Ежегодный оплачиваемый отпуск и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск могут суммироваться и по желанию работника

предоставляться по частям.

5. При увольнении компенсация за неиспользованный ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

6. Ответственность за соблюдение порядка предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, установленного настоящим Порядком, возлагается на руководителя учреждения.

7. Контроль за порядком предоставления работникам библиотек муниципального образования город Тула ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

8. Индивидуальные трудовые споры по вопросам предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска рассматриваются в установленном законодательством порядке.

9. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам библиотек, осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования город Тула.»
