



Администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.08.2015 № 4533

О внесении изменения
в постановление администрации
города Тулы от 22.06.2010 № 2027

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Тула, администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Тулы от 22.06.2010 № 2027 «О системе оплаты труда, материальном стимулировании труда работников и дополнительных гарантиях работникам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации муниципального образования город Тула» следующее изменение:

Раздел 5 «Ежемесячное денежное поощрение» приложения 2 к данному постановлению изложить в следующей редакции:

«1. Ежемесячное денежное поощрение работникам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации муниципального образования город Тула, выплачивается в целях усиления их материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за выполняемую работу.

2. Основными показателями для выплаты ежемесячного денежного поощрения работникам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы (группа должностей: руководители), являются:

- профессиональный опыт;

- соблюдение сроков исполнения поручений;
- соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка;
- своевременность выполнения работ в соответствии с должностными обязанностями.

3. Основными показателями для выплаты ежемесячного денежного поощрения работникам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы (группа должностей: ведущие специалисты), являются:

- соответствие содержания выполненных работ нормативно установленным требованиям (регламенты, стандарты, нормы и инструкции);
- использование в процессе работы автоматизированных средств обработки информации;
- соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка;
- своевременность выполнения работ в соответствии с должностными обязанностями.

4. Основными показателями для выплаты ежемесячного денежного поощрения работникам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы (группа должностей: младшие служащие, рабочие), являются:

- соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка;
- своевременность выполнения работ в соответствии с должностными обязанностями.

5. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается до 800 процентов должностного оклада.

6. Руководители отраслевых (функциональных) и территориальных органов в срок до 25 числа каждого месяца представляют в кадровую службу администрации города Тулы согласованные с курирующим заместителем главы администрации города, руководителем аппарата администрации города представления на выплату ежемесячного денежного поощрения работникам (приложение 1 к Положению «О порядке применения дополнительных выплат работникам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации муниципального образования город Тула» (приложение).

7. Размер ежемесячного денежного поощрения может быть снижен за конкретный месяц по следующим основаниям:

- несвоевременное и (или) некачественное выполнение должностных обязанностей;
- недостаточный уровень исполнительской дисциплины;
- низкая результативность работы;
- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка.

8. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за истекший месяц одновременно с выплатой должностного оклада.»