



Администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.08.2014 № 2446

О внесении изменений в постановление
администрации города Тулы
от 24.02.2016 № 638

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Тула администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Тулы от 24.02.2016 № 638 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия администрации города Тулы» следующие изменения:

а) дополнить Положение об условиях оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия администрации города Тулы» приложением (приложение);

б) пункт 4.7. раздела 4 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«4.7. Премия по итогам работы за месяц выплачивается с целью поощрения руководителя Учреждения за общие результаты работы Учреждения и деятельности руководителя по итогам работы за установленный период.

Установить целевые показатели работы Учреждения и критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения (приложение).

Премия по итогам работы за месяц руководителю Учреждения составляет:

от 200% до 240% от должностного оклада, если сумма баллов по критериям оценки эффективности работы руководителя от 90 до 100;

от 150% до 200% от должностного оклада, если сумма баллов по критериям оценки эффективности работы руководителя от 70 до 90;

от 100% до 150% от должностного оклада, если сумма баллов по критериям оценки эффективности работы руководителя от 50 до 70;

премия по итогам работы за месяц не выплачивается, если сумма баллов по критериям оценки эффективности работы руководителя менее 50.

При наличии фактов нецелевого использования бюджетных средств баллы руководителю Учреждения не начисляются.

Руководителю Учреждения, отработавшему неполный месяц, премия выплачивается за фактически отработанное им время.».

в) абзац 1 пункта 5.1. раздела 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю Учреждения оказывается материальная помощь в размере двух должностных окладов. Материальная помощь выплачивается один раз в год по письменному заявлению руководителя, подаваемому Учредителю, на основании соответствующего распоряжения Учредителя.».

2. Опубликовать постановление на официальном сайте муниципального образования город Тула (<http://www.npacity.tula.ru>) в сети Интернет и разместить на официальном сайте администрации города Тулы в сети Интернет.

3. Постановление вступает в силу со дня опубликования.

Глава администрации
города Тулы



Е.В. Авилов

Приложение
к постановлению
администрации города Тулы
от 01.08.2017 № 2446

Целевые показатели работы Учреждения и критерии оценки эффективности
работы руководителя Учреждения

№ п/п	Наименование показателя эффективности работы Учреждения	Критерии оценки эффективности работы руководителя в баллах
I. Общие показатели		
1.	Укомплектованность Учреждения кадрами	100-90% - 10; менее 90% - 5
2.	Размещение и поддержание в актуальном состоянии необходимой информации об учреждении и его деятельности в информационных системах и сетях	да - 5; нет - 0
3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления бюджетной, бухгалтерской, статистической отчетности	в установленные сроки - 7; с нарушением сроков - 0
4.	Наличие просроченной кредиторской задолженности	отсутствие - 7; наличие - 0
5.	Наличие исполнительных документов, решений налогового органа, предусматривающих взыскание средств бюджета муниципального образования город Тула	отсутствие - 7; наличие - 0
6.	Отсутствие нарушений по результатам проверок деятельности Учреждения, повлекших наложение административных штрафов	отсутствие - 7; наличие - 0
7.	Своевременное исполнение предписаний контрольных органов	в установленные сроки - 7; с нарушением сроков - 0
ИТОГО по разделу I		50 баллов
II. Организация деятельности Учреждения		
8.	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере бюджетного (бухгалтерского) учета	соответствует - 30; не соответствует - 0
9.	Формирование аналитической отчетности	без замечаний - 10; с замечаниями - 0
10.	Своевременное предоставление запрашиваемой информации	в установленные сроки - 10; с нарушением сроков - 0
ИТОГО по разделу II		50 баллов
ВСЕГО		100 баллов