



Администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.02.2018 № 757

О внесении изменений
в постановление администрации
города Тулы от 25.01.2016 № 240

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Тула администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Тулы от 25.01.2016 № 240 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального учреждения «Городская Служба Единого Заказчика» следующие изменения:

пункт 6.1 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«6.1. В целях поощрения работников, в том числе заместителей руководителя и главного бухгалтера, за выполненную работу, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях муниципального образования город Тула, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премия по итогам работы (за месяц, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя Учреждения в пределах ассигнований на оплату труда работников Учреждения.

Конкретный размер премии определяется как в процентах к окладу работника, в том числе заместителей руководителя и главного бухгалтера, так и в абсолютном размере, на основании Положения о выплатах стимулирующего характера, утвержденного локальным актом Учреждения.

Общий размер премий, выплачиваемых в текущем месяце, устанавливается не выше 2,4 оклада без учёта премии по итогам работы за год.»;

пункт 6.2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«6.2. Премия по итогам работы (за месяц, год) выплачивается с целью поощрения работников, в том числе заместителей руководителя и главного бухгалтера, за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

При премировании следует учитывать:

-успешное и добросовестное исполнение работником, в том числе заместителями руководителя и главным бухгалтером, своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие факта наложения на работника одного из видов дисциплинарного взыскания, предусмотренного ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации);

-превышение плановых и нормативных показателей работы;

-инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.».

2. Обнародовать постановление путем его размещения на официальном сайте муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <http://www.npacity.tula.ru> и на информационных стендах в местах официального обнародования муниципальных правовых актов муниципального образования город Тула, а также разместить на официальном сайте администрации города Тулы в сети Интернет.

3. Постановление вступает в силу со дня обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.12.2017.

Глава администрации
города Тулы



Е.В. Авилов

