



Администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.09.2016 № 4294

О внесении изменения в
постановление администрации
города Тулы от 30.11.2015 № 5981

В целях развития и повышения эффективности муниципальной службы в администрации города Тулы, в соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации города Тулы от 16.09.2013 № 3117 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формировании, реализации и оценке эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования город Тула», постановлением администрации города Тулы от 07.10.2013 № 3306 «Об утверждении перечня муниципальных программ муниципального образования город Тула», на основании Устава муниципального образования город Тула администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Тулы от 30.11.2015 № 5981 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула» следующее изменение:

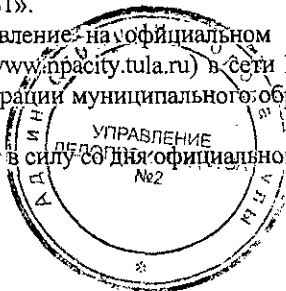
приложение к постановлению изложить в новой редакции (приложение).

2. Признать утратившим силу постановление администрации города Тулы от 21.06.2016 № 2769 «О внесении изменения в постановление администрации города Тулы от 30.11.2015 № 5981».

3. Опубликовать постановление на официальном сайте муниципального образования город Тула (<http://www.pracity.tula.ru>) в сети Интернет и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования город Тула в сети Интернет.

4. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава администрации
города Тулы



Е.В. Авилон

Приложение
к постановлению
администрации города Тулы
от 26.09.2016 № 4294

Муниципальная программа муниципального образования город Тула
(далее – муниципальная программа)

«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»

Паспорт

муниципальной программы муниципального образования город Тула
«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Тулы
Сополнители муниципальной программы	Финансовое управление администрации города Тулы Комитет имущественных и земельных отношений администрации города Тулы Главное управление администрации города Тулы по Центральному территориальному округу Главное управление администрации города Тулы по Привокзальному территориальному округу Главное управление администрации города Тулы по Зареченскому территориальному округу Главное управление администрации города Тулы по Пролетарскому территориальному округу Главное управление администрации города Тулы по Советскому территориальному округу Управление по административно-техническому надзору администрации города Тулы Управление по благоустройству администрации города Тулы Управление по городскому хозяйству администрации города Тулы Управление по спорту, культуре и молодежной политике администрации города Тулы Управление образования администрации города Тулы Управление экономического развития администрации города Тулы Управление градостроительства и архитектуры администрации города Тулы
Цель (цели) муниципальной программы	Обеспечение профессионального развития муниципальной службы и повышение кадрового потенциала администрации города Тулы
Задачи муниципальной программы	Совершенствование организации муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула 1. Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста 2. Реализация современных программ дополнительного профессионального и высшего образования 3. Привлечение на муниципальную службу квалифицированных специалистов, укрепление кадрового потенциала

Раздел 1. Приоритеты и цели совершенствования развития муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула

Основной целью муниципальной программы является:

- обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала администрации города Тулы;
- совершенствование организации муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула.

Основными задачами муниципальной программы, направленными на достижение поставленной цели, определены следующие:

- внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста;

- реализация современных программ дополнительного профессионального и высшего образования;

- привлечение на муниципальную службу квалифицированных специалистов, укрепление кадрового потенциала.

Для достижения цели муниципальной программы и поставленных задач разработаны основные мероприятия, направленные на дальнейшее развитие муниципальной службы. Эти мероприятия связаны:

- во-первых, с профессиональной подготовкой и переподготовкой муниципальных служащих;
- во-вторых, с совершенствованием нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;
- в-третьих, с проведением исследований и апробацией новых подходов к организации муниципальной службы;
- в-четвертых, с созданием материально-технических и иных условий эффективного функционирования муниципальной службы;
- в-пятых, с оказанием методической помощи муниципальным служащим.

Раздел 2. Перечень отдельных основных мероприятий муниципальной программы

Отдельными основными мероприятиями муниципальной программы являются:

- разработка и проведение мероприятий по оптимизации штатной численности сотрудников администрации города Тулы;
- внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации;
- проведение квалификационного экзамена муниципальных служащих для присвоения первого классного чина;

- проведение квалификационного экзамена муниципальных служащих для присвоения очередного классного чина;

- организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, введение новых форм обучения, ориентированных на развитие управленческих навыков в муниципальном управлении (организация тренингов, семинаров, получение консультационных услуг и др.);

- организация высшего образования муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы;

- совершенствование работы по формированию кадрового резерва и резерва управленческих кадров для замещения вакантных должностей муниципальной службы.

Основные мероприятия муниципальной программы осуществляются в соответствии с полномочиями управления муниципальной службы и кадров администрации города Тулы, установленными Положением об управлении муниципальной службы и кадров администрации города Тулы, утвержденным распоряжением администрации города Тулы от 17.10.2012 № 4/51-р, и полномочиями отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Тулы, установленными Положениями об отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Тулы, утвержденными решениями Тульской городской Думы.

Информация об основных мероприятиях отражается в приложении 1 к муниципальной программе.

Раздел 3. Перечень целевых индикаторов и показателей муниципальной программы

Муниципальная программа имеет следующие целевые показатели:

- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва
- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса
- доля муниципальных служащих, и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы получивших дополнительное профессиональное образование.

Количественные значения показателей муниципальной программы на весь срок ее реализации приведены в приложении 2 к настоящей Программе.

Раздел 4. Основные меры правового регулирования в сфере муниципальной службы, направленные на достижение цели и (или) конечных результатов муниципальной программы

В рамках муниципальной программы предусматриваются следующие меры

правового регулирования.

1. Формирование кадровой политики, предполагающей определение целей и задач в области совершенствования организации муниципальной службы в администрации города Тулы и повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

2. Правовое регулирование в сфере развития муниципальной службы, предполагающее:

- приведение нормативных правовых актов муниципального образования город Тула в сфере развития муниципальной службы в соответствие с изменениями в законодательстве Российской Федерации;

- разработку и актуализацию нормативных правовых актов муниципального образования город Тула в сфере развития муниципальной службы с целью реализации задач, предусмотренных муниципальной программой.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы указаны в приложении 3 к настоящей программе.

Раздел 5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы по годам представлено в приложении 4 к настоящей Программе.

Раздел 6. Методика и критерии оценки эффективности реализации муниципальной программы

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы представляет собой алгоритм оценки ее фактической эффективности в процессе и по итогам реализации муниципальной программы и основана на оценке результативности муниципальной программы с учетом общего объема ресурсов, направленного на ее реализацию.

1. Оценка эффективности муниципальной программы производится ежегодно с учетом следующих составляющих:

- оценки степени достижения целей и решения задач муниципальной программы;

- оценки степени реализации отдельных основных мероприятий и достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации (далее - оценка степени реализации мероприятий);

- оценки степени соответствия запланированному уровню затрат;

- оценки эффективности использования средств бюджета муниципального образования город Тула.

2. Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется в два этапа.

3. На первом этапе осуществляется оценка эффективности реализации отдельных основных мероприятий, которая определяется с учетом оценки степени реализации отдельных основных мероприятий (далее – мероприятие), оценки степени соответствия запланированному уровню затрат и оценки эффективности использования средств бюджета муниципального образования

город Тула.

4. На втором этапе осуществляется оценка эффективности реализации муниципальной программы, которая определяется с учетом оценки степени достижения целей и решения задач муниципальной программы.

Оценка степени реализации мероприятий

5. Степень реализации мероприятий оценивается, как доля мероприятий, выполненных в полном объеме, по следующей формуле:

$$CP_m = M_b / M,$$

где:

CP_m - степень реализации мероприятий;

M_b - количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

M - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

Расчет степени реализации мероприятий осуществляется на уровне мероприятий в плане реализации муниципальной программы.

Степень реализации мероприятий рассчитывается для всех мероприятий муниципальной программы.

6. Мероприятие считается выполненным в полном объеме при достижении следующих результатов:

- мероприятие, результаты которого оцениваются на основании числовых (в абсолютных или относительных величинах) значений показателей (индикаторов), считается выполненным в полном объеме, если фактически достигнутое значение показателя (индикатора) составляет не менее 95% от запланированного и не хуже, чем значение показателя (индикатора), достигнутое в году, предшествующем отчетному, с учетом корректировки объемов финансирования по мероприятию.

По иным мероприятиям результаты реализации оцениваются как наступление или ненаступление контрольного события (событий).

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат

7. Степень соответствия запланированному уровню затрат оценивается, как отношение фактически произведенных в отчетном году расходов на реализацию программы к их плановым значениям по следующей формуле:

$$CC_{yz} = Z_{\phi} / Z_{\text{п}},$$

где:

CC_{yz} - степень соответствия запланированному уровню расходов;

Z_{ϕ} - фактические расходы на реализацию программы в отчетном году;

$Z_{\text{п}}$ - плановые расходы на реализацию программы в отчетном году.

8. В составе показателя "степень соответствия запланированному уровню

расходов" учитываются только расходы бюджета муниципального образования город Тула.

В качестве плановых расходов из средств бюджета муниципального образования город Тула указываются данные по бюджетным ассигнованиям, предусмотренным на реализацию программы в решении Тульской городской Думы о бюджете муниципального образования город Тула на отчетный год по состоянию на 1 января отчетного года.

Оценка эффективности использования средств бюджета муниципального образования город Тула

9. Эффективность использования средств бюджета муниципального образования город Тула рассчитывается для каждой подпрограммы как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов из средств бюджета муниципального образования город Тула по следующей формуле:

$$\mathcal{E}_{ис} = \mathcal{C}\mathcal{P}_м / \mathcal{C}\mathcal{C}_{уз},$$

где:

$\mathcal{E}_{ис}$ - эффективность использования средств бюджета муниципального образования город Тула;

$\mathcal{C}\mathcal{P}_м$ - степень реализации мероприятий, полностью или частично финансируемых из средств бюджета муниципального образования город Тула;

$\mathcal{C}\mathcal{C}_{уз}$ - степень соответствия запланированному уровню расходов из средств бюджета муниципального образования город Тула.

Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы

10. Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее - степень реализации) муниципальной программы определяется степень достижения плановых значений каждого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

11. Степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы, рассчитывается по следующим формулам:

- для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$\mathcal{C}\mathcal{D}_{мпз} = \mathcal{З}\mathcal{П}_{мпф} / \mathcal{З}\mathcal{П}_{мпп};$$

- для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$\mathcal{C}\mathcal{D}_{мпз} = \mathcal{З}\mathcal{П}_{мпп} / \mathcal{З}\mathcal{П}_{мпф};$$

где:

$\mathcal{C}\mathcal{D}_{мпз}$ - степень достижения планового значения показателя (индикатора),

характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

$\mathcal{З}\mathcal{П}_{мпф}$ - значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$\mathcal{З}\mathcal{П}_{мпп}$ - плановое значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

12. Степень реализации муниципальной программы рассчитывается по формуле:

$$\mathcal{C}\mathcal{P}_{мп} = \sum_{i=1}^M \mathcal{C}\mathcal{D}_{мпз} / M;$$

где:

$\mathcal{C}\mathcal{P}_{мп}$ - степень реализации муниципальной программы;

$\mathcal{C}\mathcal{D}_{мпз}$ - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

M - число показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи муниципальной программы.

При использовании данной формулы, в случае если $\mathcal{C}\mathcal{D}_{мпз}$ больше 1, значение $\mathcal{C}\mathcal{D}_{мпз}$ принимается равным 1.

При оценке степени реализации муниципальной программы ответственным исполнителем могут определяться коэффициенты значимости отдельных показателей (индикаторов) целей и задач. При использовании коэффициентов значимости приведенная выше формула преобразуется в следующую:

$$\mathcal{C}\mathcal{P}_{мп} = \sum_{i=1}^M \mathcal{C}\mathcal{D}_{мпз} / k_i;$$

где k_i - удельный вес, отражающий значимость показателя (индикатора), $\sum k_i = 1$.

Оценка эффективности реализации программы

13. Эффективность реализации программы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации программы и оценки эффективности использования средств бюджета муниципального образования город Тула по следующей формуле:

$$\mathcal{Э}\mathcal{P}_{м/п} = \mathcal{C}\mathcal{P}_{п/п} * \mathcal{E}_{ис};$$

где:

$\mathcal{Э}\mathcal{P}_{м/п}$ - эффективность реализации программы;

$\mathcal{C}\mathcal{P}_{м/п}$ - степень реализации программы;

$\mathcal{E}_{ис}$ - эффективность использования средств бюджета муниципального образования город Тула.

14. Эффективность реализации программы признается высокой, в случае

если значение $ЭР_{мл}$ составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации программы признается средней, в случае если значение $ЭР_{мл}$ составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации программы признается удовлетворительной, в случае если значение $ЭР_{мл}$ составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации программы признается неудовлетворительной.

Раздел 7. План реализации муниципальной программы

План реализации муниципальной программы муниципального образования город Тула «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула» представлен в приложении 5 к муниципальной программе.

Приложение 1 к муниципальной программе

Перечень отдельных основных мероприятий муниципальной программы муниципального образования город Тула «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»

№ п/п	Наименование подпрограммы, ведомственной целевой программы, отдельного основного мероприятия муниципальной программы	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации подпрограммы, отдельного основного мероприятия муниципальной программы, ведомственной целевой программы	Связь с целевыми показателями (индикаторами) муниципальной программы (подпрограммы)
			начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7	8
Задача 1. Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста							
01.	Разработка и проведение мероприятий по оптимизации штатной численности сотрудников администрации города Тулы	Управление муниципальной службы и кадров	2016	2020	Разработка эффективных механизмов проведения кадровой политики	отсутствие механизмов проведения кадровой политики и неэффективная деятельность администрации города	Показатели 1.1.1, 1.1.2.
02.	Внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации	Управление муниципальной службы и кадров	2016	2020	Применение эффективных методов оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих и повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности	Низкий уровень профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Показатели 1.2.1.
03.	Проведение квалификационного экзамена муниципальных служащих для присвоения первого классного чина	Управление муниципальной службы и кадров	2016	2020	Создание условий для развития муниципальной службы и должностного роста муниципальных служащих	Низкий уровень квалификации муниципальных служащих	Показатели 1.3.1.
04.	Проведение квалификационного экзамена муниципальных служащих для присвоения	Управление муниципальной	2016	2020	Создание условий для развития муниципальной	Низкий уровень квалификации	Показатели 1.4.1.

№ п/п	Наименование подпрограммы, ведомственной целевой программы, отдельного основного мероприятия муниципальной программы	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации подпрограммы, отдельного основного мероприятия муниципальной программы, ведомственной целевой программы	Связь с целевыми показателями (индикаторами) муниципальной программы (подпрограммы)
			начало	окончание			
	очередного классного чина	службы и кадров			службы и должностного роста муниципальных служащих	муниципальных служащих	
Задача 2. Реализация современных программ дополнительного профессионального и высшего образования							
05.	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, введение новых форм обучения, ориентированных на развитие управленческих навыков в муниципальном управлении (организация тренингов, семинаров, получение консультационных услуг и др.)	Управление муниципальной службы и кадров	2016	2020	Повышение профессионального уровня сотрудников администрации города	Неэффективная деятельность сотрудников администрации города	Показатель 3, 2.1.1, 2.1.2.
06.	Организация высшего образования муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы	Управление муниципальной службы и кадров	2016	2020	Повышение профессионального уровня сотрудников администрации города	Неэффективная деятельность сотрудников администрации города	Показатель 2.2.1
Задача 3. Привлечение на муниципальную службу квалифицированных специалистов, укрепление кадрового потенциала							
07.	Совершенствование работы по формированию кадрового резерва и резерва управленческих кадров для замещения вакантных должностей муниципальной службы	Управление муниципальной службы и кадров	2016	2020	Применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы	Неэффективная деятельность муниципальных служащих	Показатель 1, 2, 3.1.1, 3.1.2

Приложение 2
к муниципальной программе

Перечень
целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы муниципального образования город Тула
«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»

№ п/п	Целевой показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Ответственный исполнитель (наименование подразделения, Ф.И.О.)	Порядок формирования показателя (наименование документа – источника, формула расчета)	Система мониторинга (ежемесячно, ежеквартально, ежегодно)	Значения целевых показателей (индикаторов)						
						2014*	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Муниципальная программа муниципального образования город Тула «Развитие муниципальной службы в администрации города Тулы												
1.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва (ДВДр)	%	Отдел развития муниципальной службы управления муниципальной службы и кадров	ДВДр=ВДр x 100 / ВД, где ВД - количество вакантных должностей, ед; ВДр - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, ед	ежегодно	90	100	100	100	100	100	100
2.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса (ДВДк)	%	Отдел развития муниципальной службы управления муниципальной службы и кадров	ДВДк=ВДк x 100 / ВД, где ВД - количество вакантных должностей, ед; ВДк - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса, ед	ежегодно	90	100	100	100	100	100	100
3.	Доля муниципальных служащих, и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы получивших дополнительное профессиональное	%	Отдел развития муниципальной службы управления муниципальной службы и кадров	Ддоп=МСвн/МСобщ x 100, где МСвн - количество муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, внесенных в информационный банк данных, чел; МСобщ-общее количество муниципальных служащих и работников, занимающих	ежегодно	35	11,8	18,2	24,3	24,3	24,3	24,3

№ п/п	Целевой показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Ответственный исполнитель (наименование подразделения, Ф.И.О.)	Порядок формирования показателя (наименование документа – источника, формула расчета)	Система мониторинга (ежемесячно, ежеквартально, ежегодно)	Значения целевых показателей (индикаторов)						
						2014*	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	образование (ДПО)			должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, чел								
Задача 1. Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста												
Отдельное основное мероприятие 01 Разработка и проведение мероприятий по оптимизации штатной численности сотрудников администрации города Тулы												
1.1.1	Количество муниципальных служащих	чел.	Отдел кадров управления муниципальной службы и кадров	Постановление администрации города Тулы «Об утверждении штатных расписаний отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации муниципального образования город Тула»	ежегодно	420	430	430	430	430	430	430
1.1.2	Количество работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы	чел.	Отдел кадров управления муниципальной службы и кадров	Постановление администрации города Тулы «Об утверждении штатных расписаний отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации муниципального образования город Тула»	ежегодно	280	394	394	394	394	394	394
Отдельное основное мероприятие 02 Внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации муниципальных служащих												
1.2.1	Удельный вес муниципальных служащих, прошедших аттестацию (УВа)	%	Отдел развития муниципальной службы управления муниципальной службы и кадров	УВа=МСа/МСсвх100 где МСа - количество муниципальных служащих прошедших аттестацию, чел; МСсвх - количество муниципальных служащих подлежащих аттестации, чел	ежегодно	100	100	100	100	100	100	100
Отдельное основное мероприятие 03 Проведение квалификационного экзамена муниципальных служащих для присвоения первого классного чина												
1.3.1	Удельный вес муниципальных служащих, сдавших	%	Отдел развития муниципальной службы	УВпч=МСс/МСпх100 где МСс - количество муниципальных служащих	ежегодно	90	76	90	95	95	95	95

№ п/п	Целевой показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Ответственный исполнитель (наименование подразделения, Ф.И.О.)	Порядок формирования показателя (наименование документа – источника, формула расчета)	Система мониторинга (ежемесячно, ежеквартально, ежегодно)	Значения целевых показателей (индикаторов)						
						2014*	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	квалификационный экзамен для присвоения первого классного чина (УВпч)		управления муниципальной службы и кадров	сдавших квалификационный экзамен, чел; МСп - количество муниципальных служащих претендующих на присвоение первого классного чина, чел								
Отдельное основное мероприятие 04 Проведение квалификационного экзамена муниципальных служащих для присвоения очередного классного чина												
1.4.1	Удельный вес муниципальных служащих, сдавших квалификационный экзамен для присвоения очередного классного чина (УВоч)	%	Отдел развития муниципальной службы управления муниципальной службы и кадров	УВоч=МСс/МСпх100 где МСс - количество муниципальных служащих сдавших квалификационный экзамен, чел; МСп - количество муниципальных служащих претендующих на присвоение очередного классного чина, чел	ежегодно	90	76	90	95	95	95	95
Задача 2. Реализация современных программ дополнительного профессионального и высшего образования												
Отдельное основное мероприятие 05 Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, введение новых форм обучения, ориентированных на развитие управленческих навыков в муниципальном управлении (организация тренингов, семинаров, получение консультационных услуг и др.)												
2.1.1	Количество муниципальных служащих и работников занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации	чел	Отдел развития муниципальной службы управления муниципальной службы и кадров	Численность муниципальных служащих и работников занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации; статистический отчет форма 2-МС	ежегодно	200	97	150	200	200	200	200
2.1.2	Количество муниципальных	чел	Отдел развития муниципальной	Численность муниципальных служащих и работников	ежегодно	50	13	12	50	50	50	50

№ п/п	Целевой показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Ответственный исполнитель (наименование подразделения, Ф.И.О.)	Порядок формирования показателя (наименование документа – источника, формула расчета)	Система мониторинга (ежемесячно, ежеквартально, ежегодно)	Значения целевых показателей (индикаторов)						
						2014*	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	служащих и работников занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, посетивших обучающие семинары, конференции, тренинги и т.п.		службы управления муниципальной службы и кадров	занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, посетивших обучающие семинары, конференции, тренинги и т.п.; статистический отчет форма 2-МС								
Отдельное основное мероприятие 06 Организация высшего образования муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы												
2.2.1	Количество муниципальных служащих и работников занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, получивших высшее образование	чел	Отдел развития муниципальной службы управления муниципальной службы и кадров	Численность муниципальных служащих и работников занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, получивших высшее образование; статистический отчет форма 2-МС	ежегодно	0	0	6	1	0	0	0
Задача 3. Привлечение на муниципальную службу квалифицированных специалистов, укрепление кадрового потенциала												
Отдельное основное мероприятие 07 Совершенствование работы по формированию кадрового резерва и резерва управленческих кадров для замещения вакантных должностей муниципальной службы												
3.1.1	Удельный вес лиц, включенных в кадровый резерв (УВкл)	%	Отдел развития муниципальной службы управления муниципальной службы и кадров	$УВкл = \frac{Лвкл}{Лпр} \times 100$ где Лпр - количество лиц, претендующих в кадровый резерв, чел; Лвкл - количество лиц, включенных в кадровый резерв, чел.	ежегодно	65	70	70	70	70	70	70
3.1.2	Удельный вес лиц, назначенных из резерва	%	Отдел развития муниципальной службы	$УВназ = \frac{Лназ}{Лвкл} \times 100$ где Лвкл - количество лиц, включенных в резерв	ежегодно	60	75	70	75	80	85	90

№ п/п	Целевой показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Ответственный исполнитель (наименование подразделения, Ф.И.О.)	Порядок формирования показателя (наименование документа – источника, формула расчета)	Система мониторинга (ежемесячно, ежеквартально, ежегодно)	Значения целевых показателей (индикаторов)						
						2014*	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	управленческих кадров (УВкл)		управления муниципальной службы и кадров	управленческих кадров, чел; $Лназ = \frac{\text{количество лиц, назначенных из резерва}}{\text{количество лиц, включенных в резерв}}$ управленческих кадров, чел.								

Приложение 3
к муниципальной программе

Сведения
об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы

№ п/п	Вид нормативно правового (правового) акта *	Основные положения нормативно-правового (правового) акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия документа
1	2	3	4	5
Программа «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»				
1.	Постановление администрации города Тулы	«Об утверждении штатных расписаний отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации муниципального образования город Тула»	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Тулы	Внесением изменений по мере необходимости
2.	Постановление администрации города Тулы	«Об утверждении Порядка проведения квалификационного экзамена муниципальных служащих администрации города Тулы»	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Тулы	Внесением изменений по мере необходимости
3.	Постановление администрации города Тулы	Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих в администрации города Тулы	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Тулы	Внесением изменений по мере необходимости
4.	Постановление администрации города Тулы	Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей в администрации города Тулы	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Тулы	Внесением изменений по мере необходимости
5.	Постановление администрации города Тулы	О резерве управленческих кадров	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Тулы	Внесением изменений по мере необходимости
6.	Постановление администрации города Тулы	О внесении изменений в постановление администрации города Тулы «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Тулы	Внесением изменений по мере необходимости

Приложение 4
к муниципальной программе

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы муниципального образования город Тула
«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия муниципальной программы муниципального образования город Тула	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источники финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы				
				ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Муниципальная программа	«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»	Ответственный исполнитель	Всего, в том числе	x	x	x	x	1506,5	1912,5	1936,5	2042,0	2087,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление муниципальной службы и кадров	Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	x	x	x	x	1506,5	1912,5	1936,5	2042,0	2087,0
		Администрация муниципального образования город Тула	Всего, в том числе	853	0104	x	x	380,0	720,0	720,0	720,0	720,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	x	0104	x	x	380,0	720,0	720,0	720,0	720,0
						08Б0511490	200	295,2	720,0	720,0	720,0	720,0
						08Б0611500	200	84,8	0,0	0,0	0,0	0,0
		Финансовое управление администрации города Тулы	Всего, в том числе	850	0106	x	x	134,0	150,0	150,0	150,0	150,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия муниципальной программы муниципального образования город Тула	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источники финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы				
				ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			области									
			Бюджет муниципального образования город Тула	850	0106	08Б0511490	200	134,0	150,0	150,0	150,0	150,0
		Комитет имущественных и земельных отношений администрации города Тулы	Всего, в том числе	860	0113	x	x	125,0	92,5	100,0	115,0	132,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	860	0113	08Б0511490	200	125,0	92,5	100,0	115,0	132,0
		Главное управление администрации города Тулы по Центральному территориальному округу	Всего, в том числе	854	0104	x	x	79,0	120,0	120,0	120,0	120,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	854	0104	08Б0511490	200	79,0	120,0	120,0	120,0	120,0
		Главное управление администрации города Тулы по Привокзальному территориальному округу	Всего, в том числе	855	0104	x	x	105,0	170,0	170,0	170,0	170,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	855	0104	x	x	105,0	170,0	170,0	170,0	170,0
						08Б0511490	200	58,2	170,0	170,0	170,0	170,0

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия муниципальной программы муниципального образования город Тула	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источники финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы				
				ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			образования город Тула			08Б0611500	200	46,8	0,0	0,0	0,0	0,0
		Главное управление администрации города Тулы по Зареченскому территориальному округу	Всего, в том числе	856	0104	x	x	89,0	165,0	181,5	272,0	300,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	856	0104	08Б0511490	200	89,0	165,0	181,5	272,0	300,0
		Главное управление администрации города Тулы по Пролетарскому территориальному округу	Всего, в том числе	857	0104	x	x	76,5	50,0	50,0	50,0	50,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	857	0104	x	x	76,5	50,0	50,0	50,0	50,0
						08Б0511490	200	34,1	50,0	50,0	50,0	50,0
						08Б0611500	200	42,4	0,0	0,0	0,0	0,0
		Главное управление администрации города Тулы по Советскому территориальному округу	Всего, в том числе	866	0104	x	x	20,0	60,0	60,0	60,0	60,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	866	0104	08Б0511490	200	20,0	60,0	60,0	60,0	60,0
		Управление по административно-техническому надзору администрации города Тулы	Всего, в том числе	858	0113	x	x	172,0	100,0	100,0	100,0	100,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия муниципальной программы муниципального образования город Тула	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источники финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы				
				ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			области									
			Бюджет муниципального образования город Тула	858	0113	x	x	172,0	100,0	100,0	100,0	100,0
						08B0511490	200	128,0	100,0	100,0	100,0	100,0
						08B0611500	200	44,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление по благоустройству администрации города Тулы	Всего, в том числе	865	0505	x	x	64,0	55,0	55,0	55,0	55,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	865	0505	x	x	64,0	55,0	55,0	55,0	55,0
						08B0511490	200	24,0	36,5	55,0	55,0	55,0
						08B0611500	200	40,0	18,5	0,0	0,0	0,0
		Управление по городскому хозяйству администрации города Тулы	Всего, в том числе	867	0113	x	x	55,0	50,0	50,0	50,0	50,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	867	0113	08B0511490	200	55,0	50,0	50,0	50,0	50,0
		Управление по спорту, культуре и молодежной политике администрации города Тулы	Всего, в том числе	862	0804	x	x	46,0	50,0	50,0	50,0	50,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	862	0804	08B0511490	200	46,0	50,0	50,0	50,0	50,0

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия муниципальной программы муниципального образования город Тула	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источники финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы				
				ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			образования город Тула									
		Управление образования администрации города Тулы	Всего, в том числе	863	0709	x	x	60,0	50,0	50,0	50,0	50,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	863	0709	08B0511490	200	60,0	50,0	50,0	50,0	50,0
		Управление экономического развития администрации города Тулы	Всего, в том числе	868	0113	x	x	81,0	40,0	40,0	40,0	40,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	868	0113	x	x	81,0	40,0	40,0	40,0	40,0
						08B0511490	200	37,0	40,0	40,0	40,0	40,0
						08B0611500	200	44,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление градостроительства и архитектуры	Всего, в том числе	869	0412	x	x	20,0	40,0	40,0	40,0	40,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	869	0412	08B0511490	200	20,0	40,0	40,0	40,0	40,0

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия муниципальной программы муниципального образования город Тула	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источники финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы				
				ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Отдельное основное мероприятие 05 Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы Введение новых форм обучения, ориентированных на развитие управленческих навыков в муниципальном управлении (организация		Ответственный исполнитель Управление муниципальной службы и кадров	Всего, в том числе	x	x	x	x	1204,5	1894,0	1936,5	2042,0	2087,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	x	x	x	x	1204,5	1894,0	1936,5	2042,0	2087,0
		Администрация муниципального образования город Тула	Всего, в том числе	853	0104	x	x	295,2	720,0	720,0	720,0	720,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	853	0104	08Б0511490	200	295,2	720,0	720,0	720,0	720,0
		Финансовое управление администрации города Тулы	Всего, в том числе	850	0106	x	x	134,0	150,0	150,0	150,0	150,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	850	0106	08Б0511490	200	134,0	150,0	150,0	150,0	150,0
		Комитет имущественных и	Всего, в том числе	860	0113	x	x	125,0	92,5	100,0	115,0	132,0

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия муниципальной программы муниципального образования город Тула	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источники финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы				
				ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
тренингов, семинаров, получение консультационных услуг и др.)		земельных отношений администрации города Тулы	Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	860	0113	08Б0511490	200	125,0	92,5	100,0	115,0	132,0
			Всего, в том числе	854	0104	x	x	79,0	120,0	120,0	120,0	120,0
		Главное управление администрации города Тулы по Центральному территориальному округу	Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	854	0104	08Б0511490	200	79,0	120,0	120,0	120,0	120,0
			Всего, в том числе	855	0104	x	x	58,2	170,0	170,0	170,0	170,0
		Главное управление администрации города Тулы по Привокзальному территориальному округу	Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	855	0104	08Б0511490	200	58,2	170,0	170,0	170,0	170,0
			Всего, в том числе	856	0104	x	x	89,0	165,0	181,5	272,0	300,0
		Главное управление администрации города Тулы по Зареченскому территориальному округу	Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	856	0104	08Б0511490	200	89,0	165,0	181,5	272,0	300,0

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия муниципальной программы муниципального образования город Тула	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источники финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы				
				ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Главное управление администрации города Тулы по Пролетарскому территориальному округу	Всего, в том числе	857	0104	x	x	34,1	50,0	50,0	50,0	50,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	857	0104	08Б0511490	200	34,1	50,0	50,0	50,0	50,0
		Главное управление администрации города Тулы по Советскому территориальному округу	Всего, в том числе	866	0104	x	x	20,0	60,0	60,0	60,0	60,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	866	0104	08Б0511490	200	20,0	60,0	60,0	60,0	60,0
		Управление по административно-техническому надзору администрации города Тулы	Всего, в том числе	858	0113	x	x	128,0	100,0	100,0	100,0	100,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	858	0113	08Б0511490	200	128,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Управление по благоустройству администрации города Тулы	Всего, в том числе	865	0505	x	x	24,0	36,5	55,0	55,0	55,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	865	0505	08Б0511490	200	24,0	36,5	55,0	55,0	55,0

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия муниципальной программы муниципального образования город Тула	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источники финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы				
				ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Управление по городскому хозяйству администрации города Тулы	Бюджет муниципального образования город Тула	865	0505	08Б0511490	200	24,0	36,5	55,0	55,0	55,0
			Всего, в том числе	867	0113	x	x	55,0	50,0	50,0	50,0	50,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление по спорту, культуре и молодежной политике администрации города Тулы	Бюджет муниципального образования город Тула	867	0113	08Б0511490	200	55,0	50,0	50,0	50,0	50,0
			Всего, в том числе	862	0804	x	x	46,0	50,0	50,0	50,0	50,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление образования администрации города Тулы	Бюджет муниципального образования город Тула	862	0804	08Б0511490	200	46,0	50,0	50,0	50,0	50,0
			Всего, в том числе	863	0709	x	x	60,0	50,0	50,0	50,0	50,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление экономического	Бюджет муниципального образования город Тула	863	0709	08Б0511490	200	60,0	50,0	50,0	50,0	50,0
			Всего, в том числе	868	0113	x	x	37,0	40,0	40,0	40,0	40,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия муниципальной программы муниципального образования город Тула	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источники финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы				
				ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		развития администрации города Тулы	Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	868	0113	08Б0511490	200	37,0	40,0	40,0	40,0	40,0
		Управление градостроительства и архитектуры	Всего, в том числе	869	0412	x	x	20,0	40,0	40,0	40,0	40,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	869	0412	08Б0511490	200	20,0	40,0	40,0	40,0	40,0
		Ответственный исполнитель Управление муниципальной службы и кадров	Всего, в том числе	x	x	x	x	302,0	18,5	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	x	x	x	x	302,0	18,5	0,0	0,0	0,0
		Администрация муниципального образования город Тула	Всего, в том числе	853	0104	x	x	84,8	0,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	853	0104	08Б0611500	200	84,8	0,0	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия муниципальной программы муниципального образования город Тула	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источники финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы				
				ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
службы		образованию город Тула										
			Всего, в том числе	855	0104	x	x	46,8	0,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Главное управление администрации города Тулы по Привокзальному территориальному округу	Бюджет муниципального образования город Тула	855	0104	08Б0611500	200	46,8	0,0	0,0	0,0	0,0
			Всего, в том числе	857	0104	x	x	42,4	0,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Главное управление администрации города Тулы по Пролетарскому территориальному округу	Бюджет муниципального образования город Тула	857	0104	08Б0611500	200	42,4	0,0	0,0	0,0	0,0
			Всего, в том числе	858	0113	x	x	44,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление по административно-техническому надзору администрации города Тулы	Бюджет муниципального образования город Тула	858	0113	08Б0611500	200	44,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Всего, в том числе	865	0505	x	x	40,0	18,5	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия муниципальной программы муниципального образования город Тула	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источники финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы				
				ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			области									
			Бюджет муниципального образования город Тула	865	0505	08Б0611500	200	40,0	18,5	0,0	0,0	0,0
		Управление экономического развития администрации города Тулы	Всего, в том числе	868	0113	х	х	44,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	х	х	х	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	х	х	х	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	868	0113	08Б0611500	200	44,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Приложение 5
к муниципальной программе

План
реализации муниципальной программы муниципального образования город Тула «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула» на 2016 год

Наименование подпрограммы, ведомственной целевой программы, отдельного основного мероприятия, мероприятия ведомственной целевой программы, подпрограммы, мероприятий, реализуемых в рамках основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание, контрольное событие)	Код бюджетной классификации (бюджет муниципального образования город Тула)	Финансирование (тыс. руб.)
		начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7
Отдельное основное мероприятие 01 Разработка и проведение мероприятий по оптимизации штатной численности сотрудников администрации города Тулы	Отдел кадров управления муниципальной службы и кадров	01.01.2016	31.12.2016	Разработка эффективных механизмов проведения кадровой политики		
Отдельное основное мероприятие 02 Внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации	Отдел развития муниципальной службы управления муниципальной службы и кадров	01.01.2016	31.12.2016	Применение эффективных методов оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих и повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности		
Отдельное основное мероприятие 03 Проведение квалификационного экзамена муниципальных служащих для присвоения первого классного чина	Отдел развития муниципальной службы управления муниципальной службы и кадров	01.01.2016	31.12.2016	Создание условий для развития муниципальной службы и должностного роста муниципальных служащих		
Отдельное основное мероприятие 04 Проведение квалификационного экзамена муниципальных служащих для	Отдел развития муниципальной службы управления	01.01.2016	31.12.2016	Создание условий для развития муниципальной службы и должностного роста		

присвоения очередного классного чина	муниципальной службы и кадров			муниципальных служащих		
Отдельное основное мероприятие 05 Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, введение новых форм обучения, ориентированных на развитие управленческих навыков в муниципальном управлении (организация тренингов, семинаров, получение консультационных услуг и др.)	Отдел развития муниципальной службы управления муниципальной службы и кадров	01.01.2016	31.12.2016	Повышение профессионального уровня сотрудников администрации города	853 0104 08Б0511490 200 850 0106 08Б0511490 200 860 0113 08Б0511490 200 854 0104 08Б0511490 200 855 0104 08Б0511490 200 856 0104 08Б0511490 200 857 0104 08Б0511490 200 866 0104 08Б0511490 200 858 0113 08Б0511490 200 865 0505 08Б0511490 200 867 0113 08Б0511490 200 862 0804 08Б0511490 200 863 0709 08Б0511490 200 868 0113 08Б0511490 200 869 0412 08Б0511490 200	295,2 134,0 125,0 79,0 58,2 89,0 34,1 20,0 128,0 24,0 55,0 46,0 60,0 37,0 20,0
Отдельное основное мероприятие 06 Организация высшего образования муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы	Отдел развития муниципальной службы управления муниципальной службы и кадров	01.01.2016	31.12.2016	Повышение профессионального уровня сотрудников администрации города	853 0104 08Б0611500 200 855 0104 08Б0611500 200 857 0104 08Б0611500 200 858 0113 08Б0611500 200 865 0505 08Б0611500 200 868 0113 08Б0611500 200	84,8 46,8 42,4 44,0 40,0 44,0
Отдельное основное мероприятие 07 Совершенствование работы по формированию кадрового резерва и резерва управленческих кадров для замещения вакантных должностей муниципальной службы	Отдел развития муниципальной службы управления муниципальной службы и кадров	01.01.2016	31.12.2016	Применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы		
ИТОГО по муниципальной программе						1506,5

